



発行日 令和5年3月1日
 編集・発行 焼津市 市民環境部 市民協働課
 TEL054-626-1178 FAX054-626-2183
 Mailkyodo@city.yaizu.lg.jp

©かわいさちこ

男女共同参画社会とは、世代や性別にかかわらず、誰もが自分らしく暮らせる社会です。そのためにも、私たちの住む地域や身近な社会生活について、行政と市民が互いに知り、学び、考え、発信し合い、共に社会をつくって動かしていきましょう。



Aしおかせトピックス

日本の男女共同参画は遅れている?!

各国における男女の格差を測るジェンダーギャップ指数 (GGI) が毎年ランキング形式で発表されています。右の表で示す値は「1」に近いほど男女格差が小さく、男女平等であることを表しています。2022年の日本の値は「0.650」で、**146か国中116位**と先進国の中で最低レベル、アジア諸国の中でも韓国や中国、ASEAN諸国より低い結果となりました。

トップ3は北欧の3国で、中でもアイスランドは13年連続で1位に輝いています。父親の育児休暇取得率80%以上、企業役員割合は男女ともに40%以上、女性国会議員の比率が40%以上など、世界で最も男女平等な国と言われています。

日本でも男女共同参画社会を目指し、さまざまな取り組みが進められているものの、いまだに性別役割分業の意識は根強く残っています。職場においては、「女性に大変な仕事を割り当てない」、「男性は育児休暇を取りづらい」など性別によって差別が起こらないよう、配慮が必要です。

また、家庭内においても、家事・育児・介護の分担が偏りすぎていないか、仕事と

両立できているか、見直してみましょう。

【表】各国のジェンダーギャップ指数

順位	国名	値
1	アイスランド	0.908
2	フィンランド	0.860
3	ノルウェー	0.845
4	ニュージーランド	0.841
15	フランス	0.791
22	イギリス	0.780
27	アメリカ	0.769
99	韓国	0.689
102	中国	0.682
116	日本	0.650

(2022年)

用語解説【ジェンダー】

生物学的な性別に対し、「男らしさ」、「女はこうあるべき」など社会的・文化的につくられる性別のこと。

委員を公募

男女共同参画プラン策定・推進市民会議委員

市では、世代や性別に関わらず誰もが自分らしく暮らせる社会を目指し、男女共同参画プランを推進しています。



プランの策定・推進に当たり、市民の皆さんのご意見を伺うため、委員を募集します。

応募資格 平日の昼間に開催する会議に出席できる18歳以上の市民

任期 委嘱の日から令和7年3月31日まで

開催回数 年4回

報酬 会議1回の出席につき6,500円

応募方法 任意の用紙に、①住所、②氏名(フリガナ)、③性別、④生年月日、⑤職業、⑥電話番号を記入し、



詳細はこちら

⑦「これからの女性の活躍推進について」と題した400～800字程度の小論文とともに、窓口に持参、郵送、メールのいずれかで提出する
 ※用紙は市ホームページからダウンロードできます。

応募期限 3月22日(水) 午後5時(必着)

選考方法 応募書類を基に選考

応募・問合せ先 ☎425-8502 本町2-16-32 市民協働課(市役所本庁舎3階)

TEL626-1178 MAILkyodo@city.yaizu.lg.jp

誰もがいきいきと活躍できる職場に!

「男女共同参画社会づくり宣言制度」は、男女共同参画社会づくりに取り組む事業所や団体を応援するために県が実施している事業です。従業員の子育てや介護、個性と能力の発揮、ワーク・ライフ・バランスの実現など、男女共同参画社会の推進に積極的に取り組むことを宣言した事業所、団体を登録しています。

市内では54の事業所が宣言しています(令和5年1月1日現在)。※宣言内容は紙面の都合上、一部編集させていただいています。

制度に関する問合せ先 静岡県男女共同参画課

TEL221-3363 FAX221-2941



新たに宣言した事業所を紹介します



■ Yamamotoさんちのエステ

- ネイルを通して、お客様が社会でいきいき輝けるサポートを行っています
- お客様皆様が、笑顔あふれる毎日を送れるお手伝いをします
- 社会の一員として頑張る毎日を、癒やしを通してお客様に幸せを提供しています



■ 佐藤建設株式会社

- 当社のSDGsへの取り組みから、
- 社員が介護休暇を取得しやすい制度・体制を整備します
 - 社員のICT講習(新技術)、CPDS(継続的学習)の取得を推進します



■ フジ建設株式会社

- 自己啓発のため、さらなる資格取得(スキルアップ)を推進します
- 子育て、孫育て、介護のための休みを取得しやすい環境づくりを進めます



■ 戸崎建設株式会社

- 女性の能力を発揮できるよう、従業員の意識改革を進めます
- スキルアップのための研修制度を導入します