



発行日 令和8年3月1日  
編集・発行 焼津市 市民環境部 協働推進課  
TEL 054-626-1178 FAX 054-626-2183  
E-mail kyodo@city.yaizu.lg.jp

©かわいさちこ

男女共同参画社会とは、世代や性別にかかわらず、誰もが自分らしく暮らせる社会です。そのためにも、私たちの住む地域や身近な社会生活について、行政や市民、企業、団体などが互いに知り、学び、考え、共に社会をつくって動かしていきましょう。



### Aしおかせトピックス

## 自分らしく、しなやかなライフデザイン ～新時代の風にのって～

### ■女性総理誕生

昨年10月、我が国に史上初の女性総理大臣が誕生しました。このニュースは、長年男性が中心だった日本の政治において、歴史的な転換点となりました。

こうした大きな前進を見せた一方、世界と比較すると日本の現状にはまだ課題が残ります。各国の男女格差を測るジェンダーギャップ指数(2025年)において、日本は148カ国中118位であり、特に「政治」と「経済」の分野で遅れが目立ちます。政治分野の女性議員比率は、世界には半数を超える国もあり、G7諸国でも30～40%程度が一般的であるのに対し、日本(衆議院)はわずか15% (2月12日時点)にとどまります。経済分野でも、女性管理職の割合は他国と比較して極めて低い水準にあり、多様な視点が経営や組織運営に生かされにくい構造が続いています。

女性総理誕生をきっかけに、従来の固定的

な性別役割分担意識の解消や、意思決定の場に多様な視点を取り入れる仕組み作りなど、改めて男女共同参画社会の実現に向けた社会構造の変化が期待されます。

### ■ワーク・ライフ・バランス

ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)とは、「仕事」に責任を持ちつつ、家庭や地域活動、趣味や休息といった「生活」の時間も大切にできる状態を指します。現状では「仕事」か「生活」どちらか一方の選択を余儀なくされ、自身のキャリアや希望のライフスタイルを諦めてしまうケースも少なくありません。

こうした現状を変えていくためには、企業や行政が制度を整えるのはもちろんのこと、家庭においては家事・育児をチームプレーと捉えたり、職場ではお互いの事情を尊重して助け合ったりなど、社会全体で少しずつ意識

### 【用語解説】ジェンダー

生物学的な性とは違い、社会や文化によって形作られた性別のこと。「男だから」「女だから」といった固定的な役割分担や偏見を生む原因にもなります。

を変えていくことが大切です。一人一人が自分に合ったバランスを実現できると、心身の健康や生活の充実につながり、新しいアイデアや活力も生まれてきます。

「仕事」か「生活」かの二者択一ではなく、どちらも大切にできる社会へ。お互いさまの気持ちで支え合い、小さな変化を積み重ねることで、誰もが自分らしく輝ける社会を共につくっていきましょう。



### 女性相談室

女性が抱える悩みや困りごとを相談員が伺います。一人で悩まずご相談ください。

いつでもはーと  
専用電話番号 **639-5810**

日時 平日(市役所開庁日) 9:00～17:00

## 男女共同参画社会実現のために

市では、男女共同参画社会を実現するため、さまざまな取り組みを行っています。

- 男女共同参画プランの策定・推進
- 男女共同参画フォーラムの開催
- 男女共同参画セミナーの開催
- アドバイザー派遣事業の実施
- 職員向け研修
- 情報紙(Aしおかせ)の編集・発行
- 性の多様性への理解促進
- 審議会などへの女性委員の登用促進 など



市ホームページ  
(男女共同参画)

### 男女共同参画・人権フォーラム in やいづ 2025



辻亜沙子さん

昨年12/6(土)に「焼津市男女共同参画・人権フォーラム」を開催しました。辻亜沙子さんを講師に招き、令和時代のジェンダー論について、具体的事例とともに鋭い視点からお話しいただきました。偏見が「ないこと」が大切なのではなく、偏見は誰でも持っている、それに気付こうと意識することが大切であると伝えられ、参加者は熱心に耳を傾けました。

## 誰もがいきいきと活躍できる職場に

「男女共同参画社会づくり宣言制度」は、男女共同参画社会づくりに取り組む事業所や団体を応援するために県が実施している制度です。従業員の子育てや介護、個性と能力の発揮、ワーク・ライフ・バランスの実現など、男女共同参画社会の推進に積極的に取り組むことを宣言した事業所、団体を登録しています。

市内では52の事業所が宣言しています(2025年11月現在)。

### 制度に関する問合先

静岡県男女共同参画課 TEL 221-3363

### 新たに宣言した事業所を紹介します

#### 青島ポンプ工業株式会社



- 育児・介護休暇を取得しやすい制度、体制を整備します
- 人間関係を大切にし、話がしやすい職場作りを推進します
- 男性の子育てを推進します

- 女性の能力を発揮できるよう、従業員の意識改革を進めます
- あらゆる職域への女性の登用を進めます
- 短時間勤務やテレワークなど、仕事と生活の調和のための制度を整備します

#### 株式会社マルテ小林商店



※宣言内容は紙面の都合上、一部編集させていただいています。