

男女共同参画の移り変わり

～社会や意識の変化～

過去のAしおかぜを見てみよう！

Aしおかぜ第3号（平成11年10月発行）より一部編集

「このポスターについてどう思うか」について、当時のAしおかぜ編集委員が行ったインタビュー記事です。

ほほえましい。近くに赤ちゃんがいなくて、働きたい女性はそういう相手（協力してくれる）を選ぶようになるでしょう。私もそうしたい。(10代、女性)

夫に強要して、離婚した人もいます。父は仕事、母は家事だと思います。(20代、女性)

「父とは呼ばない」というのはおかしい。育児に参加するのはあたりまえですが、仕事か忙しくて出来ない人に対してきつい。その人の性格や環境によっていろいろでしょう。(30代、女性)

若い人は抵抗しないでしょうが、年齢層はどうでしょうか。言っていることはとても良いことですね。(40代、女性)

ほほえましいですね。『こうあってほしい』位の言い方がいいのでは？社会が変わっていけば、男も女も変わっていくし、私も変わっていくと思う。(60代、女性)

～男だって子育て～ 知っていますか？このポスター



出典：厚生労働省ホームページ https://www.mhlw.go.jp/www1/topics/profile_1/koyou.html

インタビュー結果では、男性も育児をするべきなのはわかっているが理想論であり現実的ではない、という印象を受けました。今では環境や制度も充実して男性も育児をしやすくなり、ポスターのような光景をよく見かけられるようになりましたね。

Aしおかぜ第6号（平成12年7月発行）より一部編集

『「女だから…」「男だから…」トクした、ソソしたと思ったこと』について、当時の小学6年生、中学3年生にアンケートを取った結果です。

育て方で子どもが変わる

女だから……男だから トクしたことある？

「トク」した、「ソソ」したと思ったのはどんな時ですか？（😊…「トク」したと思ったこと、😞…「ソソ」したと思ったこと）

- 女子
- いろいろ手加減してもらえる
 - 男子の方が、いつも先生に怒られるから
 - かわいい小物などを買っても不思議に思われない
 - スカート・ズボンの両方がはける
 - 編み物が、正々堂々と人前でできる
 - 「女の子だからお手伝いしない」と言われる
 - 身の回りのこと、ことば遣いのことなど注意される
 - 女の子は赤色、男の子は青色と決められている
 - 野球やサッカーなどのスポーツをやらせてもらえない
 - 女の子が委員長になるのは好ましくないと言われる

女子



男子



- 洗濯などの家事をしなくてよい
- プロ野球選手になれるから
- 上品なことをしなくてよい
- トイレが楽
- いろいろなスポーツが気軽にできる
- 男のほうが力仕事をすることが多い
- 男の子だけが怒られることが多い
- 「男だったらそんなに泣くな」と言われる
- 「家を継ぐのだから」と厳しく言われる
- 「男だから一流大学へ入るようにがんばれ」と言われる



このように『男だから』『女だから』という理由で、役割や価値の多くが固定されていることがわかります。昔ながらの男女の役割に根差しているからか、そもそもそれが男女差別だと気づいていない人も

多かったのではないのでしょうか。

今の教育現場でもジェンダー平等に向けて様々な取り組みが行われていますが、個人における意識改革も広まっていくといいですね。

焼津市は平成9年に初めての男女共同参画行動計画を策定しました。そして翌年に「Aしおかぜ」第1号が発行され、今年で26年目を迎えました。学校や会社等が男女共同参画社会に向けて変わってきています。今回は本紙の過去の記事や、男女共同参画の移り変わりを振り返ってみました。皆さんの意識も変わってきているのか、再度確認してみてもいいかなと思います。



時代とともに
多様化してきたね

【男女共同参画の過去 ▶ 現在】

学校や職場の制服（男女別々）	ジェンダーレス化（選択制など）
ランドセルの色（男子は黒、女子は赤）	自分の好きな色に
男子は「くん」 女子は「ちゃん」 付けで呼ぶ	男女とも 『さん』付け推奨
男子は「技術科」 女子は「家庭科」 を履修	ともに 男女共通科目に
育休を取得するのは 女性のみ	男性も育休を 取得するように
管理職は男性のみ	女性も管理職に
看護婦、保母など 性別に偏った 職業の呼び方	男女統一して 看護師、保育士 などに
家事、育児は 女性がする	家事、育児は 家族でする
化粧品、脱毛 （女性のもの）	男性向けのメイク 脱毛サロンの増加
女性は結婚後、退職 （専業主婦）	共働き家庭の増加

家族でやってみよう！ジェンダーチェック

- 夫は仕事を優先し、家事や育児を妻に任せるのは仕方がないことだ。
- 社長や政治家などのトップリーダーは男性になるべきだ。
- 女性には土木作業員の仕事や、大型バスやトラック運転手は似合わないと思う。
- 車や家の購入など、高価なものを買う時の決定権は夫（父）だ。
- 防災訓練や災害時、男性は力仕事につき、女性は炊き出しをするのが当然である。
- 家族の急な体調不良の時には、女性が仕事を休めば良いと思う。
- 進路指導において、男女によって学部、職種、進路先を考慮した方が良い。
- 恋人同士が飲食代を割り勘にするのは、みっともないと思う。
- 運動部のマネージャーは女子がやったほうが良い。
- 男性がメイクをしたり、脱毛したりすることに違和感を感じる。

「はい」が0～3の方	「はい」が4～7の方	「はい」が8～10の方
あなたはジェンダーにとらわれず、自分らしい生活が送れています。そしてきっと相手の気持ちも尊重出来ているでしょう！あなたの姿勢を共有できれば、まわりの方の気持ちも、少しずつ変わり、素晴らしい社会が築けるでしょう！	あなたは少しだけ、男性と女性の役割の差など、「無意識の思い込み」があるかもしれません。家庭や職場、また日常生活の中で、みんなにとって心地良い場所とはどんなところかを考えて、少しずつ、1つずつ心がけてみてください。	あなたは性別による役割分担などにについて、とてもこだわりがあるのかもかもしれません。もし「無意識」であれば、いままでのこだわりをまずは「意識的」に向き合い、男性が（女性が）やるべきだ！という考えが必要かどうかを、もう一度考えてみましょう！

教えて！やいちゃん

管理栄養士 風間幸代さん監修 夏野菜のトマトキーマカレー

【材料】（4人分）
豚ひき肉 …… 200g
玉ねぎ …… 小1個
トマト（トマト缶でもOK） …… 2個
パプリカ …… 1/2個
ズッキーニ …… 1/2本
なす …… 小1本
オリーブオイル …… 大さじ1
にんにくすりおろし …… 1かけ分
生姜すりおろし …… 1かけ分
カレールー …… 1/2箱（80g）
ウスターソース …… 小さじ1
塩 …… 少々
黒こしょう …… 少々
ご飯 …… 4杯分

簡単！
フライパン
1つでできる！



チューブでもOK

ポイント

- トマトと玉ねぎ以外は冷蔵庫にある野菜でオッケー。ほうれん草・かぼちゃ・人参・エリンギ・ブロッコリーの茎などもおすすめ。
- カラフルな夏野菜はビタミンも豊富で、体の酸化予防や日焼け対策にも。豚肉には疲れ改善に効果のあるビタミンB1が豊富。にんにくや生姜、カレー粉などの香辛料には、体をあたためる効果があるため、冷房や冷たい食品で冷え切った夏の体にもおすすめです。

風間さんのHPはこちら！



栄養価（1人分）	
エネルギー	593kcal
たんぱく質	19.2g
脂質	19.3g
炭水化物	93.7g
塩分	2.5g

編集後記

● 少しずつ男女格差に対する意識が高まっています。2023年のジェンダーギャップ指数を見ると日本は146カ国中125位と過去最低となり、まだまだ課題は多いようです。個人の意識や行動の変化が、これからの社会全体のジェンダーギャップ是正に繋がると思います。⑩

● ここ数年、ジェンダーについての話題がたくさん出てきています。私もまだまだ勉強中ですが、一番大切なのは自分らしく生きること、そして、まわりの人たちの価値観も認めて受け入れることだと思います。これからの社会が皆さんにとって、住みやすいものとなりますように！⑪

● 昔と比べると、確かに男女共同参画の結果がでていていると感じますが、女性の社会進出や男性が家事・育児をするための土台がまだまだ確立できていないことも確かです。個人の意識や社会がもっと変化し、誰もが自分らしく生きられるようになってほしいですね。⑫