

令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

(令和6年6月28日公表)

特定事業主名：焼津市

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	86.6 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	84.1 %
全職員	63.5 %

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	97.6 %
本庁課長相当職	96.9 %
本庁課長補佐相当職	101.4 %
本庁係長相当職	96.7 %

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	94.4 %
31～35年	93.1 %
26～30年	95.2 %
21～25年	87.9 %
16～20年	89.4 %
11～15年	89.3 %
6～10年	82.2 %
1～5年	90.8 %

【説明欄】

任期の定めのない常勤職員以外の職員の内、短時間勤務職員については、週勤務時間数に応じた職員数を算出している。

※勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。