

## 「焼津市職員ワーク・ライフ・バランス推進計画」取組の実施状況

(令和5年7月公表)

焼津市では、次世代育成支援対策推進法(平成15年7月16日号外法律第120号)及び、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年9月4日号外法律第64号)に基づき、「焼津市職員ワーク・ライフ・バランス推進計画」を策定・実施しています。今般、女性活躍推進法第19条第6項に基づき、取組の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので、公表いたします。

### 《仕事と子育て・介護を両立させやすい勤務環境の整備に関する実績》

#### 目標1【配偶者出産休暇・育児参加休暇の取得促進】

《目標：取得率100%・平均取得日数5日以上》

	H28	H29	H30	R1	R2	R3	R4
配偶者出産休暇	60.0%	100.0%	69.2%	75.0%	50.0%	75.0%	62.5%
育児参加休暇	30.0%	22.2%	46.2%	58.3%	75.0%	75.0%	58.8%
平均取得日数	3.1日	2.3日	2.8日	2.7日	3.6日	4.2日	5.3日

#### 目標2【看護休暇・介護休暇の取得促進】

《目標：制度利用率100%》

	H28	H29	H30	R1	R2	R3	R4
親族の看護	69人	79人	84人	75人	60人	83人	84人
子の看護	55人	60人	61人	59人	46人	49人	62人
子又は家族の介護	10人	10人	19人	20人	20人	29人	30人

#### 【取組内容】

- \* 育児休業制度の改正に伴い、制度改正の概要を全庁的に周知した。
- \* 出産・子育て・介護に関する休暇、休業制度をまとめた資料を作成し、庁内電子システム上で常時閲覧できるようにした。
- \* 産前産後休暇、育児休業等に関する各種手続きを網羅した資料を作成し、対象者に配布した。
- \* 新任係長実務研修において、出産・子育て・介護に関する休暇、休業制度について説明の時間を設け、休暇を取得しやすい職場環境づくりと休暇制度の周知への協力を依頼した。
- \* 子どもが生まれる予定の男性職員に、育児休業・配偶者出産休暇・育児参加のための休暇制度について案内した。これとあわせて、所属長にも休暇取得について配慮するよう依頼した。

《女性職員の活躍推進のための取組みに関する実績》

目標3【採用試験受験者全体に占める女性の割合】

《目標：期間平均 50%以上》

	H28 (H29採用)	H29 (H30採用)	H30 (H31採用)	R1 (R2採用)	R2 (R3採用)	R3 (R4採用)	R4 (R5採用)
一般事務職	39.7%	33.7%	30.1%	31.2%	38.1%	32.9%	43.7%
建築・電気・土木	11.8%	0.1%	11.1%	5.3%	27.3%	13.3%	15.4%
保健師	100.0%	66.7%	100.0%	83.3%	83.3%	100.0%	100.0%
保育士・幼稚園教諭	88.9%	75.0%	76.7%	94.7%	90.0%	58.3%	71.4%
管理栄養士	—	—	—	—	—	83.3%	—
全体	42.5%	36.6%	34.1%	36.0%	38.9%	35.4%	44.3%

目標4【一般行政職における女性管理監督職の割合】

《目標：係長級以上 20%・課長級以上 10%》

	H30	R1	R2	R3	R4	R5
係長級以上	14.3%	15.7%	16.9%	17.0%	16.7%	17.2%
課長級以上	5.1%	6.4%	8.9%	10.3%	11.1%	10.3%

【取組内容】

- \*採用説明会で女性職員のキャリアデザインを紹介し、女性が活躍できる職場であることをPRした。
- \*係長以下の若手女性職員を対象に、キャリアデザインに関する研修を実施した。女性職員同士が悩みや課題を共有することで、女性のキャリア意識の向上を目指した。

《ワーク・ライフ・バランス適正化のための取組みに関する実績》

目標5【時間外勤務の削減】

《目標：平均超過勤務時間 10時間/月以下》

	H28	H29	H30	R1	R2	R3	R4
男性	14.8時間	16.5時間	14.9時間	15.6時間	13.5時間	17.5時間	17.8時間
女性	7.9時間	9.0時間	7.2時間	8.3時間	7.4時間	9.5時間	10.8時間
合計	12.2時間	13.7時間	11.8時間	12.8時間	11.2時間	14.3時間	15.1時間

目標6【年次有給休暇の取得促進】

《目標：平均取得日数 10日/以上》

H28	H29	H30	R1	R2	R3	R4
7.7日	8.8日	8.6日	7.9日	8.3日	8.7日	8.7日

**【取組内容】**

- \* 年次有給休暇を年5日以上取得できる環境づくりに配慮するよう、所属長に依頼した。  
休暇取得計画表の案を作成・提供し、活用を呼び掛けた。