女性の職業選択に資する情報の公表

特定事業主名：焼津市

(令和7年7月31日公表)

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条の規定に基づく情報について、以下のとおり公表します。

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

	全体	一般事務	建築・電気・土木	保健師・管理栄養士	保育士・幼稚園教諭	その他専門職	労務職
令和3年度	50.0%	46.2%	40.0%	—	100%	—	—
令和4年度	44.0%	31.6%	50.0%	100%	100%	—	—
令和5年度	57.1%	60.0%	0%	100%	100%	—	—
令和6年度	57.5%	36.8%	20.0%	100%	100%	75.0%	—
令和7年度	48.5%	29.4%	0%	83.3%	100%	100%	0%

(2) 採用試験の受験者の総数に占める女性割合

	全体	一般事務	建築・電気・土木	保健師・管理栄養士	保育士・幼稚園教諭	その他専門職	労務職
令和2年度	41.1%	39.1%	27.3%	80.0%	88.9%	—	—
令和3年度	36.9%	32.9%	13.3%	92.3%	58.3%	—	—
令和4年度	44.6%	43.7%	15.4%	100%	71.4%	—	—
令和5年度	39.2%	38.9%	12.5%	100%	83.3%	75.0%	—
令和6年度	42.7%	36.7%	20.0%	73.3%	88.9%	100%	0%

(3) 各役職段階にある職に占める女性職員の割合

	部長級	課長級	主幹級	係長級
令和3年度	10.0%	10.8%	19.2%	31.3%
令和4年度	15.8%	9.0%	19.8%	28.9%
令和5年度	11.8%	10.0%	19.2%	30.6%
令和6年度	4.2%	13.3%	20.9%	36.0%
令和7年度	11.5%	13.3%	25.0%	34.8%

(4) 平均継続勤務年数の男女の差異

	男性	女性	男女差
令和3年度	18.3年	15.0年	3.3年
令和4年度	18.6年	15.3年	3.3年
令和5年度	19.2年	15.6年	3.6年
令和6年度	19.2年	15.9年	3.3年
令和7年度	19.2年	16.0年	3.2年

(5-1) 男女別の育児休業取得率

	男性	女性
令和2年度	0%	100%
令和3年度	8.3%	100%
令和4年度	38.9%	100%
令和5年度	83.3%	100%
令和6年度	88.9%	100%

(5-2) 育児休業取得期間の分布状況（令和6年度新規取得者）

【男性】

2週間未満	2人
2週間以上1か月以下	8人
1か月超6か月以下	5人
6か月超1年以下	0人
1年超2年以下	1人
計	16人

【女性】

6か月超1年以下	8人
1年超2年以下	3人
計	11人

(6-1) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得率

	配偶者出産休暇	育児参加のための休暇
令和2年度	50.0%	75.0%
令和3年度	75.0%	75.0%
令和4年度	62.5%	58.8%
令和5年度	91.7%	100%
令和6年度	100.0%	77.8%

(6-2) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の合計取得日数の分布状況（令和6年度）

1日以上3日未満	5人
3日以上5日未満	1人
5日以上7日未満	6人
7日	6人
計	18人

(7) 職員（管理職以外）の一月当たりの平均超過勤務時間

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
男性	13.5 時間	17.5 時間	17.8 時間	16.2 時間	17.7 時間
女性	7.4 時間	9.5 時間	10.8 時間	10.0 時間	10.9 時間
合計	11.2 時間	14.3 時間	15.1 時間	13.7 時間	15.0 時間

(8) 年次有給休暇の平均取得日数

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
一人当たりの 取得日数	8.3 日	8.7 日	8.7 日	12.1 日	12.8 日