焼津市水道事業障害者活躍推進計画の実施状況

機関名	焼津市水道事業
任命権者	焼津市水道事業　焼津市長
評価年度	令和７年度
目標に対する達成度	○障害者雇用の推進に関する理解を促進する。 ・新規採用職員が新規採用職員研修「障害者への理解」を受講した。 ・障害のある職員が配属されている所属の職員が、焼津市（市長部局）が開催した「精神・発達障害者基礎知識研修会」を受講した。
取組内容の実施状況	１　障害者の活躍を推進する体制整備 ・水道総務課長を障害者雇用推進者に選任した。 ・焼津市（市長部局）と一体で、組織内・外の各種相談先等を「障害のある職員の活躍を推進する人的サポート体制」とした。
	２　障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理 ・障害のある職員を把握するため、全職員に対し申告を呼びかけた。 ・所属長による全職員との定期面談を実施した。 ・人事課で正規職員を対象に「職員意向調査」及び障害のある職員へ「職場等の満足度に関するアンケート調査」を実施し、障害のある職員等からの要望の把握に努めた。 ・異動等により障害のある職員が配属となった所属長は人事課から配慮等の説明を受けた。 ・障害のある職員に対し焼津市役所版「就労パスポート」等で、障害特性についての情報を確認し、適切な支援や配慮を講じた。
	３　その他 ・焼津市障害者就労施設等から物品等の調達方針により、物品及び役務の調達を行い、障害者の活躍の場の拡大を推進した。