

# 私たちの宣言。

「気づき」+「発見」からの男女共同参画



- 西洋菓子ラヴィエール
- 男女平等の賃金体系を維持します。
  - 仕事は、男女の区別なく分担しあいます。
  - 従業員のチャレンジをバックアップします。



- (医)駿甲会  
コミュニティホスピタル甲府病院
- 職員各自が「プロフェッショナル」として、能力を十分発揮できるように、スキルアップの機会を増やします。
  - 「改善」を推奨し、育児・介護やリフレッシュのための休暇を取得可能なゆとりと環境を職員とともに創ります。



- おおもと接骨院
- 1人1人が成長し、夢が持てる職場環境に整備します。
  - 男女が対等なチーム医療の一員として互いに尊重し合い1人1人の患者様に対して、満足のいく医療サービスを提供できる様努力します。



- (協組)焼津水産加工センター
- 職員の働きやすい環境を構築する。
  - 仕事と育児・家庭の両立の支援を充実させる。



- 北斗鍼灸院
- 小さい子供連れのお母さんが、気兼ねなく治療を受けられるように、キッズルームを確保します。



- (株)大畑シェーパー孵化場
- 女性が働きやすい環境づくり
  - 育児・介護休業に支援



- 焼津市役所
- 平成30年度までに下記の数値達成をめざします。
- 行政職における係長職以上に占める女性の割合：目標数値15%
  - 行政職における課長職以上に占める女性の割合：目標数値8%
  - 審議会等の女性登用率：目標数値40%



- アステラスファーマテック(株)  
焼津技術センター
- 「ワーク・ライフ・バランス」を実現するための労働時間の短縮を積極的に推進します。また、ダイバーシティ・マネジメントの推進とワーク・ライフ・バランスの充実により、ひとりひとりが活躍できる環境を整え、個人と組織の成長を目指します。



- (福)正生会  
特別養護老人ホーム つばさ
- 職員同士が助け合い、協力をし、時間外労働時間の削減を行い、ワーク・ライフ・バランス実現に向け推進していきます。
  - 自己啓発の為に内部・外部研修に参加する機会を多く作り、一人一人が能力を十分に発揮できるよう支援していきます。



- 大井川商工会
- 方針決定過程への女性の参画拡大
  - 子育て・介護など、男女がともに役割を果たす環境づくり
  - 男女がともに能力を発揮できる就業環境づくり

今回は、男女共同参画社会づくり宣言の手続きの仕方と各事業所・団体の宣言内容を紹介します。

この宣言を知ることで、所属している皆さんが自らの事業所・団体のあり方を振り返り、みんなが自分らしく活躍するために、...と考える、話し合うきっかけになればと思います。宣言することには「再認識すること」につながります。あえて言葉に表すことで、抱いていた思いや考えに気づくことがあります。

## 「男女共同参画社会づくり宣言」とは...

静岡県が、男女共同参画社会づくりに取り組む事業所・団体を応援する制度です。誰もがいきいきと活躍できる社会の実現に向け、従業員の子育てや介護、個性と能力の発揮、ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)など、男女共同参画社会の推進に積極的に取り組むことを宣言した事業所・団体が登録されています。焼津市内では32の事業所・団体が宣言しています。(平成28年7月1日現在)

### 【宣言方法】

「宣言届出用紙」を静岡県男女共同参画課のホームページからダウンロード

静岡県 男女共同参画課 検索

<https://www.pref.shizuoka.jp/kenmin/km-150/danjo1.html>



届出用紙に記入

- 取組内容
- 宣言日
- 事業所、団体名称
- 代表者職氏名



【手続き・問合せ先】〒420-8601 静岡市葵区追手町9-6 静岡県男女共同参画課 ☎221-3363

石田佐詰(株)

- ノー残業ディの実施
- パースディ休暇の実施
- 計画有給による積極利用
- 育児休業や介護休業を取得しやすい制度、体制の整備
- 人事評価制度基準の明文化への取組み

デイサービスセンター かがやき

- 正社員・パートタイム労働者、男女別なく働きやすく継続的な仕事ができるワーク・ライフ・バランスのとれた環境整備を継続的に進めていきます。
- 従業員一人一人がやりがいを見つけ、向上心を持って取り組むことができる職場環境作りを目指します。
- 自己啓発や資格取得など個々の能力を伸ばし、人材育成に努めます。

(株)原川土木

- 育児休業、介護休業、短時間勤務制度や時間外勤務の制限、育児休業給付制度、産前産後休業等諸制度の周知・徹底を行う。
- 妊娠中や産休・育休復帰後女性社員又は配偶者が妊娠中や育児休業を取得予定の男性社員のための相談窓口を設置する。
- 介護休業・介護休暇を取得しやすい環境の整備として事前の面談や、講習会を行う。

あおい税理士法人

- 産前、産後休暇、育児休暇の取得推進
- 産後、育児休業終了後の職場復帰推進

焼津信用金庫

- ワーク・ライフ・バランス推進による仕事と家庭の両立支援
- 女性管理職の積極的な登用
- パート職員からの嘱託職員および正規職員への登用

(福)焼津市社会福祉協議会

- 育児休業、介護休業を取得しやすい環境づくりを行い、継続して働くことができる制度を推進します。
- 男女の区別なく、一人ひとりが生き生きと働くことにより、地域福祉の増進に貢献します。

(株)山田工務店

自分たちが「はっぴい」じゃないと、お客さまを「はっぴい」にできない。

管理部課長の葉山絵実さんにお話を伺いました

2歳児の母でもある葉山さんは、産休・育休を経て退職前と同じ部署に復帰。現在は時短勤務を選択しています。一年余りの休みの間も、新築見学会などのイベントに参加したり職場を訪れたりすることで、会社と完全に離れずに済んだのがスムーズな復帰につながったとお話です。折に触れて会社から声をかけてくれたので顔を出しやすかったそうです。

普段から部署の垣根を越えて仕事をしているため、個人差が大きい妊娠・出産・子育てに柔軟な対応が可能とのことでした。  
※写真は忘年会の様子

- 産休・育児休業後の職場復帰の支援
- 個人と家庭と会社のバランスを取れる環境づくり
- 成長のための研修への参加
- 女性管理職の登用

東海造船運輸(株)

- 子育て・介護のための時間外勤務の制限・短時間勤務制度の導入
- 勤務評価の査定基準、昇給・昇格基準の明文化

佐川急便(株)大井川営業所

- 女性がいきいきと働ける職場環境をつくりまします。

駿南鐵工(株)

- 心身ともに健康に働くことをスローガンの1つに掲げて、ワーク・ライフ・バランスの取れた職場環境を目指します。
- 全社員が最大限の能力を発揮できる職場作りを推進します。

(株)新村組

- 親として、子としての役割を果たす人を応援します。
- 急な事態にも対応できるよう、人材育成をミルフィーユ化します。
- 人のお世話が出来る人を育てます。

静岡トヨペット(株)焼津大富店

思い、価値観、性別、年齢など、様々な社員が自らの成長に向けチャレンジし続けることができ、キラ★キラ★と輝ける環境を整えます。そして、2018年には「静岡で最も男女共同参画が進んだ企業」としてベンチマークされる存在となることを目指します。

NPO法人  
高次脳機能障害サポートネットすずおか

「のんびり、ゆっくり諦めないで」をモットーに、交通事故や病気、転落事故、スポーツ事故などによって、脳に外傷を受け、脳の障害や後遺症に苦しんでいる方やその家族へ、以下のサポート活動を行います。

- 高次脳機能障害家族相談(県委託事業)
- 交流会、講演会、学習会の開催や会報の発行
- 県や市町などの関係機関への働きかけ

焼津商工会議所

- ワーク・ライフ・バランスへの意識を高め、働きやすい職場環境づくりに取り組み、会員事業所への普及、啓発を行います。
- 女性活動を積極的に支援すると共に、男女共同参画社会の形成に向けた啓発活動を行います。

(株)いちまるホームिंग

- 育児、介護休業を取得しやすい環境づくりをしていきます。
- 女性の働きやすい環境づくりと、積極的なキャリアアップへの登用

NPO法人  
静岡家庭教育サポート協会

- 子ども、若者が性別で生き方や役割が損なわれないよう啓発や支援活動を行います。
- 安心と自信を持って、子育てができるよう支援活動を行います。

(株)江永化成

- お客様に品質の高い製品の提供ができるよう、資質向上に努めます。
- 地域と共に歩む企業として、経営活動を通して生きがいづくりに貢献します。
- お取引先様、地域社会とご縁を大切に、明るい元気な会社を創ります。
- 子育て世代の社員が仕事と両立できるよう支援します。

(株)吉村

- 一年の中で、やる時はやる、休むときは休む作戦を立てよう。
- 一生の中で、しんどい時には相談しよう。

編集後記  
言葉は口に出したり、文字に表したりした瞬間から力を持ち始めます。曖昧な何かを具体化させる、それが「宣言」なのかもしれません。当たり前だと思ふことでも「宣言」すること自体が大切なのだと改めて感じました。

※掲載にご承諾をいただいた事務所・団体を掲載しています。  
※掲載は県への登録順です。  
※宣言内容は紙面の都合上、一部割愛・編集させていただきます。