

焼津市の人事行政の運営状況について

1 任免及び人数に関する状況

(1) 部門別職員数の状況及び主な増減理由

(平成21年4月1日現在)

| 部門 | 区分 | 職員数(人) | | | 主な増減理由 |
|------|-------|--------|--------|-------|--------------|
| | | 平成20年度 | 平成21年度 | 対前年増減 | |
| 一般会計 | 市長部局等 | 622 | 616 | △6 | 事務事業の見直しによる減 |
| | 教育関係 | 144 | 139 | △5 | 事務事業の見直しによる減 |
| | 消防関係 | 117 | 120 | 3 | 消防組織の充実による増 |
| | 小計 | 883 | 875 | △8 | |
| 特別会計 | 病院 | 601 | 623 | 22 | 医療事業の充実による増 |
| | 病院以外 | 99 | 100 | 1 | 国保事業の充実による増 |
| | 小計 | 700 | 723 | 23 | |
| 合計 | | 1,583 | 1,598 | 15 | |

(注) 平成20年度職員数は、焼津市、大井川町及び焼津大井川学校給食組合の職員数の計である。

(2) 採用及び退職の状況(平成20年度)

| 部門 | 区分 | 採用(人) | 離職(人) | | | | | | | | 合計 |
|------|-------|-------|-------|----|----|----|------|----|----|----|----|
| | | | 退職 | | | | | 免職 | | 失職 | |
| | | | 定年 | 勲奨 | 普通 | 死亡 | 任期満了 | 分限 | 懲戒 | | |
| 一般会計 | 市長部局等 | 13 | 10 | 11 | 5 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 27 |
| | 教育関係 | 8 | 2 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| | 消防関係 | 6 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| | 小計 | 27 | 16 | 11 | 9 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 37 |
| 特別会計 | 病院 | 71 | 3 | 3 | 37 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 45 |
| | 病院以外 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | 小計 | 71 | 4 | 3 | 37 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 46 |
| 合計 | | 98 | 20 | 14 | 46 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 83 |

(注)

- 1 採用は、平成20年4月2日から平成21年4月1日の間に採用した者の人数である。
- 2 退職は、平成20年4月1日から平成21年3月31日の間に退職した者の人数である。

(3) 定員適正化のための数値目標及び進捗状況

- ・焼津市では、行政改革大綱に基づき、平成11年度から平成13年度までの3年間における定員管理計画を策定し、職員定数条例の定数の範囲内で職員の適正配置を行うことを基本方針とした。
- ・その後、新地方行革指針により、新たな定員管理計画を策定し、平成17年度から平成21年度までの5年間において、71人の人員削減に取り組んでいる。

| 基準となる職員数 | 計画期間 | 計画 | | 実績 | |
|---------------|-----------|------|-------|------|-------|
| | | 削減数 | 削減率 | 削減数 | 削減率 |
| 1,620人(H17.4) | H17~H21年度 | △80人 | 4.94% | △22人 | 1.36% |

(注) 基準となる職員数は、焼津市、大井川町及び焼津大井川学校給食組合の職員数の計である。

2 給与の状況

(1) 人件費の状況 (平成20年度普通会計決算)

| 歳出額 (A) | 人件費 (B) | 人件费率 (B/A) |
|--------------|-------------|------------|
| 43,068,498千円 | 6,902,251千円 | 16.0% |

(2) 職員給与費の状況 (平成21年度普通会計当初予算)

(単位：千円)

| 職員数 (人) A | 職員給与費 | | | | 一人当たり給与費 B/A |
|-----------|-----------|---------|-----------|-----------|--------------|
| | 給料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | |
| 882人 | 3,454,082 | 832,256 | 1,460,284 | 5,746,622 | 6,515 |

(注) 職員手当には退職手当を含まない。

(3) 平均給料月額、平均給与月額及び平均年齢の状況 (平成21年4月1日現在)

| 区分 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均年齢 |
|-------|----------|----------|-------|
| 一般行政職 | 334,700円 | 420,522円 | 41歳9月 |
| 教育職 | 311,500円 | 337,506円 | 42歳0月 |
| 消防職 | 291,200円 | 401,824円 | 36歳0月 |
| 技能労務職 | 320,600円 | 376,170円 | 49歳8月 |

(注) 給与月額とは、給料及び職員手当 (扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当等) の合計である。

(4) 初任給の状況

(平成21年4月1日現在)

| 区分 | | 焼津市 | 国 |
|-------|-----|----------|-----------------------------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 178,800円 | I種 179,200円 II種 172,200円 |
| | 高校卒 | 149,800円 | III種 140,100円 |
| 教育職 | 大学卒 | 178,800円 | |
| | 短大卒 | 161,600円 | |
| 消防職 | 大学卒 | 185,800円 | |
| | 高校卒 | 155,700円 | |
| 技能労務職 | 高校卒 | 161,600円 | 136,100円 |
| | 中学卒 | 140,100円 | 128,400円 |

(5) 経験年数別・学歴別平均給料月額の状況

(平成21年4月1日現在)

| 区分 | | 経験年数10年 | 経験年数15年 | 経験年数20年 |
|-------|-----|----------|----------|----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 270,700円 | 320,900円 | 369,600円 |
| | 高校卒 | 230,200円 | 287,500円 | 329,100円 |
| 教育職 | 大学卒 | —円 | —円 | —円 |
| | 短大卒 | —円 | —円 | —円 |
| 消防職 | 大学卒 | 279,100円 | 337,300円 | —円 |
| | 高校卒 | 237,700円 | 295,900円 | 363,200円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | —円 | —円 | 317,800円 |
| | 中学卒 | —円 | —円 | —円 |

(注) 経験年数とは、採用前に民間企業勤務経験などがある場合には、その期間を換算し、採用後の年数に加算した年数である。

(6) 一般行政職の級別職員数の状況

(平成21年4月1日現在)

| 区 分 | 標準的な職務内容 | 職員数(人) | 構成比(%) |
|-----|----------------------|--------|--------|
| 1級 | 事務員・技術員の職務 | 13 | 2.2 |
| 2級 | 主事・技師の職務 | 46 | 7.7 |
| 3級 | 主任主事・主任技師の職務 | 78 | 13.8 |
| 4級 | 主査の職務 | 190 | 31.8 |
| 5級 | 係長・主任主査の職務 | 110 | 18.4 |
| 6級 | 主幹の職務 | 79 | 13.2 |
| 7級 | 課長の職務又はこれに相当する職務 | 64 | 10.7 |
| 8級 | 部長、次長の職務又はこれらに相当する職務 | 18 | 3.0 |
| 計 | | 598 | 100.0 |

(注)

- 「職員の給与に関する条例」に基づく一般行政職給料表の級区分による職員数である。
- 「標準的な職務内容」とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。

(7) 昇給期間短縮の状況

| 区 分 | | 合計 | 行政職 | 教育職 | 消防職 | 技能労務職 |
|----------------|-------------------------------|----|-----|-----|-----|-------|
| 平成 20 年度 | 職員数(A) | —人 | —人 | —人 | —人 | —人 |
| | 普通昇給期間(12~24月)を短縮して昇給した職員数(B) | —人 | —人 | —人 | —人 | —人 |
| | 比率(B) / (A) | —% | —% | —% | —% | —% |
| 平成 19 年度 | 職員数(A) | —人 | —人 | —人 | —人 | —人 |
| | 普通昇給期間(12~24月)を短縮して昇給した職員数(B) | —人 | —人 | —人 | —人 | —人 |
| | 比率(B) / (A) | —% | —% | —% | —% | —% |

(8) 期末手当及び勤勉手当の状況

(平成21年4月1日現在) (単位: 月分)

| 区 分 | 焼津市 | | | 国 | | |
|------|------|------|------|------|------|------|
| | 期末手当 | 勤勉手当 | 計 | 期末手当 | 勤勉手当 | 計 |
| 6月期 | 1.40 | 0.75 | 2.15 | 1.40 | 0.75 | 2.15 |
| 12月期 | 1.60 | 0.75 | 2.35 | 1.60 | 0.75 | 2.35 |
| 計 | 3.00 | 1.50 | 4.50 | 3.00 | 1.50 | 4.50 |

(9) 退職手当の状況

(平成21年4月1日現在)

| 区 分 | 焼津市 | | 国 | |
|-------------|---------|--------------------------|---------|---------|
| | 自己都合 | 勸奨・定年 | 自己都合 | 勸奨・定年 |
| 勤続20年 | 23.50月分 | 30.55月分 | 23.50月分 | 30.55月分 |
| 勤続25年 | 33.50月分 | 41.34月分 | 33.50月分 | 41.34月分 |
| 勤続35年 | 47.50月分 | 59.28月分 | 47.50月分 | 59.28月分 |
| 最高限度 | 59.28月分 | 59.28月分 | 59.28月分 | 59.28月分 |
| 1人当たりの平均支給額 | 4,911千円 | 繰 24,707千円 計 23,718千円 | — | |

(注) 1人当たりの平均支給額は、平成20年度に退職した職員に支給された退職手当の平均額である。

(10) その他の主な手当の内容

ア 地域手当

(平成21年4月1日現在)

| | |
|----------------------------|---------|
| 支給率 | 4.0% |
| 1人当たり平均支給年額 (平成20年度普通会計決算) | 123.0千円 |

(注) 平成17年度までは、調整手当 (4.5%) を支給

イ 特殊勤務手当 (平成20年度普通会計決算)

| 区 分 | | 全 職 種 |
|-------------------|-----------------|---|
| 職員全体に占める手当支給職員の割合 | | 30.2% |
| 1人当たり平均支給年額 | | 15.9千円 |
| 手当の種類 (手当数) | | 21 |
| 代表的な手当の名称 | 支給額の多い手当 | 1 ごみ処理手当 2 し尿取扱手当 3 救急出動手当 4 救急救命士手当 |
| | 多くの職員に支給されている手当 | 1 救急出動手当 2 ごみ処理手当 3 し尿取扱手当 4 用地交渉手当 |

ウ 時間外勤務手当 (平成19年度及び平成20年度普通会計決算)

| | | |
|--------|-----------|-----------|
| 平成20年度 | 支給総額 | 225,998千円 |
| | 1人当たり支給年額 | 247.2千円 |
| 平成19年度 | 支給総額 | 167,670千円 |
| | 1人当たり支給年額 | 227.2千円 |

エ 扶養手当、住居手当及び通勤手当 (平成21年4月1日現在)

| | 内 容 | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 |
|------|---|-----------|--|
| 扶養手当 | 配偶者 13,000円 配偶者以外の扶養親族は 1人につき 6,500円 ただし、配偶者のない職員の 扶養親族のうち1人目のみ 11,000円 満16歳の年度初めから満22歳 の年度末までの子1人につき 5,000円加算 | 同じ | |
| 住居手当 | [借家・借間居住者] 支給対象者 12,000円を超える 家賃・間代を支払 っている職員 全額支給限度額 11,000円 2分の1加算限度額 16,000円 最高支給限度額 27,000円 [自宅居住し世帯主である場合] 支給額 4,700円 | 一部 異なる | [借家・借間居住者] 国と同じ [自宅居住し世帯主である場合] 支給額(新築・購入後5年間) 2,500円 |

| | | | | | | | | |
|------|------------|------------------|---------|-----|------------|------------------|----------|--------------------------|
| 通勤手当 | [交通機関等利用者] | 最高支給限度額 | 55,000円 | 異なる | [交通機関等利用者] | 最高支給限度額 | *55,000円 | |
| | [交通用具等使用者] | 片道1km以上 2km未満 | 2,500円 | | [交通用具使用者] | 片道5km未満 | 2,000円 | |
| | | 片道2km以上 4km未満 | 5,500円 | | | 片道5km以上10km未満 | 4,100円 | |
| | | 片道4km以上 6km未満 | 7,400円 | | | 片道10km以上15km未満 | 6,500円 | |
| | | 片道6km以上 8km未満 | 9,300円 | | | 片道15km以上20km未満 | 8,900円 | |
| | | 片道8km以上10km未満 | 11,200円 | | | 片道20km以上25km未満 | 11,300円 | |
| | | 片道10km以上12km未満 | 13,200円 | | | 片道25km以上30km未満 | 13,700円 | |
| | | 片道12km以上15km未満 | 15,000円 | | | 片道30km以上35km未満 | 16,100円 | |
| | | 片道15km以上20km未満 | 17,300円 | | | 片道35km以上40km未満 | 18,500円 | |
| | | 片道20km以上25km未満 | 19,300円 | | | 片道40km以上45km未満 | 20,900円 | |
| | | 片道25km以上30km未満 | 21,200円 | | | 片道45km以上50km未満 | 21,800円 | |
| | | 片道30km以上35km未満 | 23,200円 | | | 片道50km以上55km未満 | 22,700円 | |
| | | 片道35km以上40km未満 | 25,500円 | | | 片道55km以上60km未満 | 23,600円 | |
| | | 片道40km | 27,800円 | | | 片道60km以上 | 24,500円 | |
| | | 駐車場料金を負担する者 | 4,000円 | | | 最高限度額 | 75,000円 | |
| | | [併用者(交通機関と交通用具)] | 最高支給限度額 | | 55,000円 | [併用者(交通機関と交通用具)] | 最高支給限度額 | *55,000円 |
| | | | | | | | | * 新幹線等利用者は20,000円を限度に加算有 |

(11) 特別職の給与等の状況

(平成21年4月1日現在)

| | | 給料月額・報酬月額 | 期末手当の支給割合 | |
|----|-----|-----------|-----------|--------|
| 給料 | 市長 | 884,000円 | 6月期 | 2. 1月分 |
| | 副市長 | 708,000円 | 12月期 | 2. 3月分 |
| | | | 計 | 4. 4月分 |
| 報酬 | 議長 | 490,000円 | 6月期 | 1. 6月分 |
| | 副議長 | 426,300円 | 12月期 | 1. 7月分 |
| | 議員 | 401,800円 | 計 | 3. 3月分 |

3 勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 一般職員の勤務時間の状況(平成21年)

| 勤務時間 | 開始時刻 | 終了時刻 | 休憩時間 |
|--------|-------|--------|------------------|
| 7時間45分 | 8時30分 | 17時15分 | 12時00分から13時00分まで |

(2) 年次有給休暇の使用状況(平成20年)

| 区分 | 一人当たり平均使用日数 |
|-------|-------------|
| 市長部局等 | 7.5日 |
| 教育委員会 | 7.8日 |
| 消防防災局 | 7.0日 |
| 計 | 7.5日 |

(3) 特別休暇等の導入状況

(平成21年4月1日現在)

| | 概要 |
|-------|---|
| 特別休暇等 | <p>・下記の特別の事由により、職員が勤務しないことが相当である場合に、必要と認められる期間</p> <p>ア 負傷・疾病のため療養する必要があり、勤務しないことがやむを得ない場合</p> <p>イ 選挙権その他公民としての権利を行使する場合</p> <p>ウ 証人、裁判員、鑑定人、参考人等として国会、裁判所等へ出頭する場合</p> <p>エ 骨髄移植のための骨髄液の提供希望者として、その登録の申出又は提供に伴い、必要な検査、入院等をする場合</p> <p>オ 自発的に、かつ、報酬を得ないで、被災者及び身体上又は精神上の障害がある者等を支援する社会に貢献する活動を行う場合</p> <p>カ 結婚する場合</p> <p>キ 8週間以内に出産する予定である場合</p> <p>ク 出産後8週間</p> <p>ケ 生後1年に達しない子を育てるための授乳等を行う場合</p> <p>コ 配偶者が出産する場合</p> <p>サ 配偶者の出産前後の期間に子どもの養育を行う場合</p> <p>シ 忌引の場合</p> <p>ス 父母の追悼のための特別な行事を行う場合</p> <p>セ 夏季における心身の健康の維持等を図る場合</p> <p>ソ 地震、水害、火災その他の災害により職員の現住居が滅失又は損壊した場合</p> <p>タ 地震、水害、火災その他の災害又は交通機関の事故等により出勤することが著しく困難な場合</p> <p>チ 地震、水害、火災その他の災害時において、職員が通勤途上における身体の危険を回避するため勤務しないことがやむを得ない場合</p> <p>ツ 生理日において勤務が困難である場合</p> <p>テ 通勤利用する交通機関の混雑が母体又は胎児に影響を与える場合</p> <p>ト 妊産婦が定期検診を受ける場合</p> <p>ナ 業務が母体又は胎児に影響があると認められる場合</p> <p>ニ 妊娠に起因する障害のため、勤務することが困難である場合</p> <p>ヌ 感染症の予防及び感染症の患者に対する医療に関する法律により交通の制限又はシャス、感染症の患者に対する入院勧告その他感染症予防上必要な措置により勤務することが不相当である場合</p> <p>ネ 職員の親族が負傷又は疾病のため、看護が必要となった場合</p> <p>ノ 配偶者、父母等の介護のため、勤務しないことが相当である場合</p> |

(注) 取得要件、取得日数等は、「職員の勤務時間、休日、休暇等に関する条例」及び「職員の勤務時間、休日、休暇等に関する規則」により定められている。

(4) 育児休業及び部分休業の取得者数 (平成20年度)

| | | 育児休業 (人) | 部分休業 (人) |
|-------|----|----------|----------|
| 市長部局等 | 男性 | 0 | 0 |
| | 女性 | 27 | 0 |
| 教育委員会 | 男性 | 0 | 0 |
| | 女性 | 1 | 0 |
| 消防防災局 | 男性 | 0 | 0 |
| | 女性 | 0 | 0 |
| 合計 | 男性 | 0 | 0 |
| | 女性 | 28 | 0 |

(注) 当該年度に新たに育児休業又は部分休業を取得した人数である。

4 分限及び懲戒処分の状況

(1) 分限処分者数（平成20年度）

（単位：人）

| 区 分 | 降任 | 免職 | 休職 | 降給 | 合計 |
|-------|----|----|----|----|----|
| 市長部局等 | 0 | 1 | 13 | 0 | 14 |
| 教育委員会 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| 消防防災局 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 合 計 | 0 | 1 | 14 | 0 | 15 |

（注）分限処分とは、職員がその職務を十分に果たしえない場合等に、本人の意に反して行う処分を言う。

(2) 懲戒処分者数（平成20年度）

（単位：人）

| 区 分 | 戒告 | 減給 | 停職 | 免職 | 合計 |
|-------|----|----|----|----|----|
| 市長部局等 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| 教育委員会 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 消防防災局 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 合 計 | 0 | 1 | 0 | 1 | 2 |

（注）懲戒処分とは、職員の一定の服務義務違反に対して、道義的責任を追求するために行う処分を言う。

5 服務の状況

(1) 服務規律遵守のための取組み（平成20年度）

| 区 分 | 取 組 内 容 |
|-------|---|
| 市長部局等 | <p><綱紀粛正に関する通知等></p> <ul style="list-style-type: none"> ・焼津市職員としての心構えに関する通知（4月） ・不祥事の防止に関する通知（5月） ・職員としてのモラル及び交通事故・違反の防止に関する通知（9月） ・飲酒運転に係る懲戒処分基準の改正に関する通知（11月） ・年末年始における厳正な服務規律の確保等に関する通知（12月） ・地方公務員の汚職防止に関する通知（1月） |
| 教育委員会 | <p><綱紀粛正に関する通知等></p> <ul style="list-style-type: none"> ・焼津市職員としての心構えに関する通知（4月） ・不祥事の防止に関する通知（5月） ・職員としてのモラル及び交通事故・違反の防止に関する通知（9月） ・飲酒運転に係る懲戒処分基準の改正に関する通知（11月） ・年末年始における厳正な服務規律の確保等に関する通知（12月） ・地方公務員の汚職防止に関する通知（1月） |
| 消防防災局 | <p><綱紀粛正に関する通知等></p> <ul style="list-style-type: none"> ・焼津市職員としての心構えに関する通知（4月） ・不祥事の防止に関する通知（5月） ・職員としてのモラル及び交通事故・違反の防止に関する通知（9月） ・飲酒運転に係る懲戒処分基準の改正に関する通知（11月） ・年末年始における厳正な服務規律の確保等に関する通知（12月） ・地方公務員の汚職防止に関する通知（1月） |

(2) 兼職又は兼業の許可件数 (平成20年度)

(単位: 件数)

| 区 分 | 許可件数 | 主な許可事例 |
|-------|------|----------|
| 市長部局等 | 30 | 農業、不動産貸付 |
| 教育委員会 | 3 | 不動産貸付 |
| 消防防災局 | 6 | 農業、不動産貸付 |
| 合 計 | 39 | |

(注) 上記の許可は、地方公務員法第38条第1項及び教育公務員特例法第17条第1項に基づくものである。

6 研修及び勤務成績の評定の状況

(1) 職員研修の概要等 (平成20年度)

「焼津市職員研修実施計画」「焼津市職員人材育成基本方針」に基づき、時代の変化に対応した市民本位の生産性の高い行政運営を担う職員の育成を図るため、集合研修、派遣研修、人事交流及び実務研修を実施した。

中心となる集合研修においては、新規採用職員、主事級、主任主事級、主査級、管理監督者等を対象とする階層別研修をはじめ、専門的知識を習得する特定研修、メンタルヘルス研修、セクシュアルハラスメント防止研修等を実施し、延べ1,666人の職員が受講した。人事交流研修は、県及び近隣市町等に8人を派遣した。

●集合研修

| 研修名 | 対象者 | 合計 |
|----------------------|----------|-------|
| 新規採用職員事前研修 | 新規採用者 | 49 |
| 新規採用職員前期研修 | 新規採用者 | 22 |
| 新規採用職員後期研修 | 新規採用者 | 20 |
| 中級職員研修 | 主事級 | 24 |
| 主査職員研修 | 主査級 | 20 |
| 3市合同管理監督者研修 | 主幹・課長 | 8 |
| 3市2町合同係長研修 | 係長 | 8 |
| 3市合同政策形成研修 | 主査級 | 8 |
| 3市合同経営シミュレーション研修 | 主査級 | 10 |
| 3市2町合同女性キャリアアップ研修 | 女性主査級 | 6 |
| 3市2町合同中堅職員マネジメント研修 | 主査級 | 8 |
| 3市合同技能労務職研修 | 技能労務職 | 10 |
| 焼津市大井川町合同コミュニケーション研修 | 指名者 | 20 |
| 3市合同行政法研修 | 主事・主任主事級 | 14 |
| 3市合同民法研修 | 主事・主任主事級 | 15 |
| 3市合同政策法務研修 | 主査級 | 10 |
| クレーム対応研修 | 主査・係長・主幹 | 29 |
| プレゼンテーション能力養成研修 | 希望・指名 | 24 |
| メンタルヘルス研修 | 一般職 | 55 |
| メンタルヘルス研修(管理者) | 管理者 | 34 |
| セクハラ防止研修 | 一般職 | 66 |
| 交通安全研修(マジオ) | 全職員 | 26 |
| 交通講話 | 全職員 | 968 |
| 普通救命講習Ⅱ | 全職員 | 132 |
| 合計 | | 1,586 |

●派遣研修

| 研修名 | 対象者 | 合計 |
|--------------------|-----|----|
| 自治大学校第2部 | 指名者 | 1 |
| 全国建設研修センター | 指名者 | 7 |
| 市町村アカデミー・国際文化アカデミー | 指名者 | 11 |
| 県自治研修所 | 指名者 | 14 |
| NOMA行政管理講座 | 希望者 | 16 |
| 国内派遣研修 | 指名者 | 3 |
| 県建設技術監理センター土木技術研修 | 希望者 | 25 |
| 21世紀職業財団研修 | 指名者 | 1 |
| 海外派遣研修 | 指名者 | 2 |
| 合計 | | 80 |

●人事交流実務研修

| 研修名 | 対象者 | 合計 |
|--------------|-----|----|
| 焼津市・大井川町人事交流 | 指名者 | 3 |
| 3市人事交流 | 指名者 | 2 |
| 縣市人事交流 | 指名者 | 3 |
| 合計 | | 8 |

(2) 勤務成績の評定の概要（平成20年度）

| 区分 | 概要 |
|-------|--|
| 市長部局等 | ・病気休暇及び育児休業の職員等を対象として、勤務成績についての評価を行い昇給に反映している。 |
| 教育委員会 | ・病気休暇及び育児休業の職員等を対象として、勤務成績についての評価を行い昇給に反映している。 |
| 消防防災局 | ・病気休暇の職員等を対象として、勤務成績についての評価を行い昇給に反映している。 |

7 福祉及び利益の保護の状況

(1) 定期健康診断の実施状況（平成20年度）

| | 対象者 (人) | 受診者 (人) | 異常なし (人) | 要注意 (人) | 要受診 (人) | 未受診 (人) | 受診率 (%) |
|------|------------|------------|-------------|------------|------------|------------|------------|
| 男子職員 | 711 | 578 | 115 | 227 | 236 | 113 | 81.3 |
| 女子職員 | 662 | 557 | 199 | 240 | 118 | 105 | 84.1 |
| 計 | 1,373 | 1,135 | 314 | 467 | 354 | 238 | 82.7 |

(2) 公務災害等の認定状況等（平成20年度）

| 区分 | 市長部局等 | 教育委員会 | 消防本部 | 計 |
|------|-------|-------|------|-----|
| 認定数 | | | | |
| 公務災害 | 35件 | 0件 | 0件 | 35件 |
| 通勤災害 | 1件 | 0件 | 0件 | 1件 |
| 計(件) | 36件 | 0件 | 0件 | 36件 |

(3) その他主な福利厚生事業の概要（平成20年度）

| 区 分 | 概 要 |
|----------------------------------|---|
| <p>市長部局等 教育委員会 消防防災局</p> | <p><共済組合・互助会の運営> 焼津市職員互助会は、焼津市、焼津大井川学校給食組合、志太広域事務組合の会員1,399名（平成20年4月1日現在）で組織されておりましたが、11月1日の大井川町との合併により会員数は1,562名となりました。 職員互助会ではボランティア活動事業、共済事業、福利厚生事業、体育・文化事業、貸付事業、収益事業及び助成事業の各事業を3つの会計に区分し実施しました。</p> <p>1 一般会計 一般会計は、会員掛金（給料の3.5/1,000）と互助会の積み立て基金を取り崩した資金により、50：50の比率で運営する会計です。 バス旅行、人間ドック、個人単位レクリエーション及び各施設利用の助成に支出しました。</p> <p>2 基金運用会計 基金運用会計は、積み立て基金を取り崩した資金により運営する会計です。 職員体育大会、サークル助成、姉妹都市スポーツ交流及び都市職員大会等に支出しました。</p> <p>3 会員掛金会計 会員掛金会計は、会員掛金（給料の3.5/1,000）のみで運営する会計です。 結婚祝金、出産祝金、弔慰金等の慶弔費、永年勤続記念、優良運転者記念、大会せん別金等に支出しました。</p> |

焼津市ほか一組合公平委員会の業務の状況

1 勤務条件に関する措置の要求の状況

地方公務員法第46条の規定による措置の要求については、平成20年度はありませんでした。

2 不利益処分に関する不服申立ての状況

地方公務員法第49条の2の規定による不服申立てについては、平成20年度はありませんでした。