

# 第3次焼津市男女共同参画プランを策定しました

焼津市では、「男女共同参画社会の形成～ともに認め合い一人ひとりが輝くまちをめざして～」を基本理念とし、新たな社会環境の変化（女性の活躍推進とワーク・ライフ・バランスの実現など）に対応した第3次焼津市男女共同参画プラン（2019年度～2023年度）を策定しました。

今回はその中の一つ、重点目標としている女性活躍の推進とワーク・ライフ・バランスの実現について紹介します。

## 基本目標Ⅲ 男女が共に能力を発揮するための就業環境・家庭環境づくり

労働力の減少、雇用体系の多様化により、女性の労働力が期待される中、就労の場で性別に関わりなく、個性と能力が発揮できる機会が保証されることは必要不可欠です。

働く男女が平等な立場で共に能力を発揮し、安心して働き続けられる環境を実現するため、職場環境の改善を推進します。また、働き続けたい女性が子育てなどにより離職しないための支援や再就職のための支援を行います。

一方で、本人が望むワーク・ライフ・バランスを実現するのは難しいのが現状です。行政サービスの充実のみならず、企業などに対し、仕事と仕事以外の生活の両立支援に向けた体制づくりの必要性について、啓発していきます。



### 3つの基本的施策から施策を展開

- 職業生活における女性活躍の推進**
  - (1) 女性の能力向上に向けた機会の充実
  - (2) 女性の就労支援
- すべての市民のワーク・ライフ・バランス実現の推進**
  - (1) あらゆる世代のワーク・ライフ・バランス実現に向けた広報・啓発・情報提供の充実
  - (2) 働き方改革の促進
- 男女が共に家事・育児・介護を担える環境の整備**
  - (1) 男性の家事・育児・介護の参画促進
  - (2) 安心して子育て・介護ができる環境づくり

### こんなことに取り組みます！

就労のための講座・講習会の開催や相談体制の充実により、再就職などをめざす人を支援します。

育児休業、介護休業などの制度について、市民や企業などに周知を図り、制度の活用について働きかけます。

仕事と仕事以外の生活の両立の必要性について、啓発活動を推進します。

家事・育児・介護に関する講座などを開催し、男性の家事・育児・介護への参加を促します。

子育て・介護に関する制度や催事、各種情報を周知します。

保護者が就労などにより昼間、家庭にいない児童に対し提供している、放課後の遊び・生活の場の充実に努めます。

## 女性の活躍推進による効果

- ・職域拡大により営業職に初の女性が活躍している。
- ・男性だけの建設現場に女性技術職が入職し、現場のコミュニケーションが高まった。
- ・若手社員の離職率が低下した。
- ・女性活躍推進企業としてのPRにより、優秀な人材を採用することができた。
- ・女性活躍推進を実施することで、全ての社員のチャレンジ精神が引き出せるようになった。

資料：女性活躍推進の取組好事例集（厚生労働省）一部抜粋

### 働き方改革としてあなたの会社が取り組んでいることはどんなことですか。（複数回答、上位5項目）

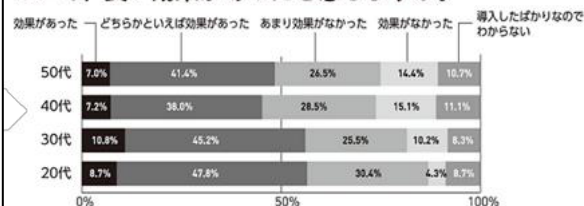


取組内容で最も多かったのは「大幅な残業や過重労働の防止」で38.6%、次いで「休日や休暇の充実」36.0%でした。

### 働き方改革に取り組んでいる全国中小企業の700人に聞きました！

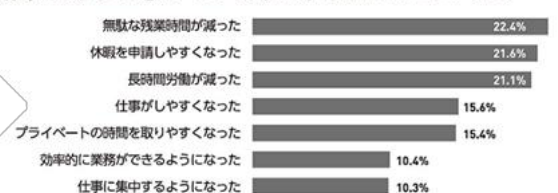
約半数が良い効果があったと回答！

### 働き方改革を導入したことにより、あなた自身について、良い効果があったと感じますか。



「効果があった」「どちらかといえば効果があった」を合わせると約半数の方が効果を感じています。特に20代、30代はそれぞれ約56%と、若い世代ほど効果を大きく感じています。

### 働き方改革を導入したことにより、会社にどのような効果があると感じていますか。（複数回答、上位7項目）



具体的な効果として挙げたのは「無駄な残業時間が減った」「休暇を申請しやすくなった」など。効率的な業務や仕事への集中度アップにつながる結果となっています。

資料：政府広報一部抜粋