

## 第4章 計画の内容

### 基本目標 男女共同参画社会の実現に向けた意識の啓発

#### 重点目標 1

#### 男女共同参画意識づくりの推進

##### 現状と課題

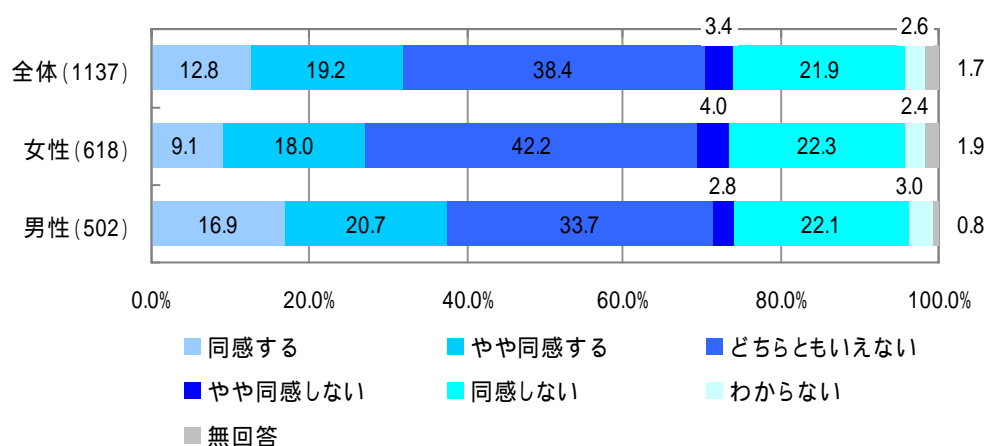
すべての人が性別にかかわらず、お互いの人権を尊重し、個性と能力を十分に発揮して生きていくことは、男女共同参画社会の形成にあたって重要なことです。

しかしながら、男女共同参画社会を形成するための法律や制度等は整備されつつあるものの、性別による固定的な役割分担意識はなかなか解消されていません。

このように、依然として固定的な考え方が家庭や職場、地域などに根強く残っていることから、個人の生き方が制約され、個性や能力の発揮が妨げられるなど、男女共同参画の形成が阻害される要因となっています。

あらゆる分野において、男女がともにその個性や能力を発揮し、自らの意志で参画していくことのできる社会を築いていくために、性別による固定的な役割分担意識の解消を目的とした意識改革を図るための広報・啓発活動を進めていきます。

「夫は外で働き、妻は家で家庭を守る」という考え方について



資料：男女共同参画に関する市民意識調査（平成 18 年 焼津市）

### 施策の方向（１）男女共同参画に関する広報・啓発活動・情報提供の充実

市民の男女共同参画に関する理解を深め、性別による固定的な役割分担意識を見直すため、広報・啓発活動や情報提供の充実に努めます。

具体的施策	施策の内容	担当課
男女共同参画に関する情報の収集・提供	国、県、市の男女共同参画に関する情報の収集・提供に努めます。	企画課
男女共同参画に関する講座等の開催	市民に対し、男女共同参画についての理解や関心を高めるための講演等の開催に努めます。	企画課

### 施策の方向（２）家庭における男女共同参画意識づくりの推進

家庭において男女共同参画に対する意識を高めるため、男女が協力して行う家事や子育て等への参画を促す講座等の開催や親子のふれあう機会の提供に努めます。

具体的施策	施策の内容	担当課
男性向け講座の開催	男性の家事等への参加を促すために、男性向け家事講座の開催に努めます。	社会教育課
親子のふれあう機会の提供	農業体験を通して家族がふれあう機会の提供に努めます。	農政課



### 施策の方向（３）雇用の場における男女共同参画意識づくりの促進

雇用の場において男女共同参画に対する意識を高めるため、企業等への男女共同参画に関する啓発活動の充実に努めます。

具体的施策	施策の内容	担当課
雇用の場への男女共同参画に関する啓発活動の実施	男女共同参画に関する講演会等を開催する事業所等に対し、講師等の派遣による支援を行います。	企画課

### 施策の方向（４）人権の尊重に関する啓発活動の充実

男女共同参画社会を形成するにあたり重要とされる人権の尊重に関する意識を高めるため、人権に関する講座等による情報提供の充実に努めます。

具体的施策	施策の内容	担当課
人権啓発に関する講座の開催等による情報提供・周知	人権啓発に関する講座等を開催し、人権尊重に関する啓発を行い、人権意識の醸成を図ります。	生活安全課 社会教育課 地域福祉課 人事課
関係機関との連携による人権教育等の充実	様々な人権問題の解消のための調査、研究及び関係機関との連絡・調整をもとに、地域の実情に即した人権教育の充実に努めます。	社会教育課 生活安全課 地域福祉課

### 例えばこんな取り組みをしましょう

#### 個人では

男性、女性という性別を理由として、役割を固定的に分けている現状に気づき、改めましょう。

男女共同参画や人権の意識を高めるための講座等へ積極的に参加しましょう。

#### 家庭では

家族全員で家事や子育て・介護等を助け合い、協力して行いましょう。

お互いに協力し合うことに感謝しましょう。

#### 職場では

「男の仕事」や「女の仕事」といった性別によって役割を分けている意識の解消に努めましょう。

職場内で男女共同参画に関する意識づくりに取り組みましょう。

## 重点目標 2

# 学校等における男女共同参画をめざす教育の推進

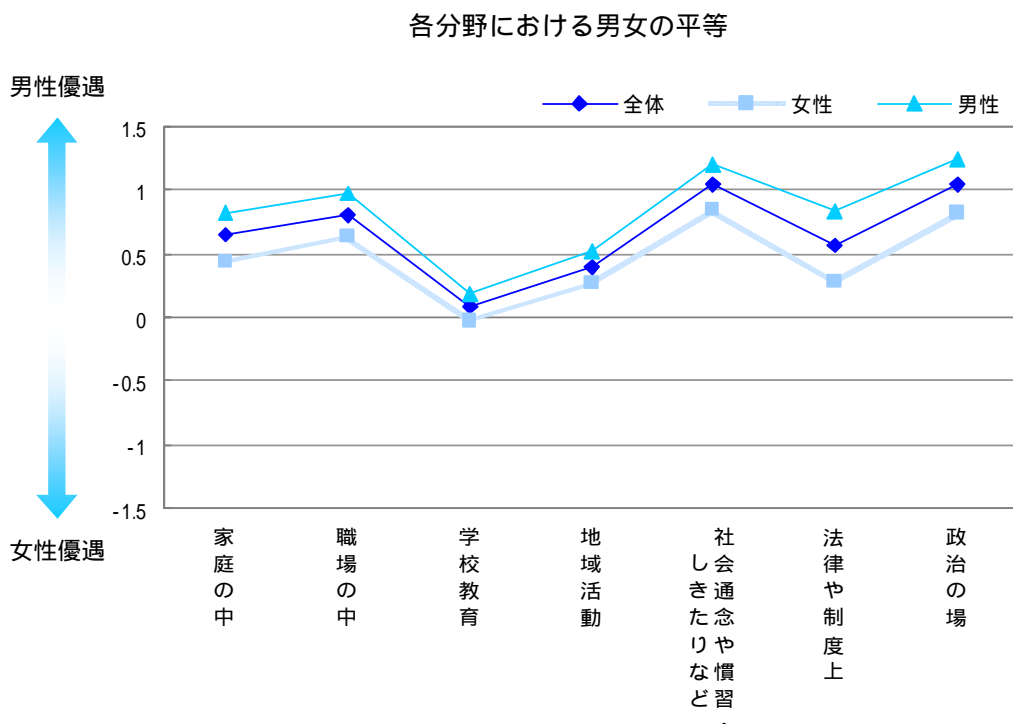
### 現状と課題

性別による固定的役割分担意識にとらわれず、一人ひとりが主体的で多様な生き方を選択できるようになるためには、幼児期から男女が共に参画することについての教育・学習が果たす役割は大きいものがあります。

これらの意識を育むためには、家庭教育とあわせ学校等における共同参画に関する学習機会の充実が必要です。

このことから、今後も男女共同参画社会の次代を担う子どもを育成していくために、学校等において、男女共同参画の視点を踏まえた個人の尊厳や教育をより一層充実していくことが求められています。

また、教職員や指導者は、子どもに対して影響を大きく及ぼすことから、教職員や指導者に対し、男女共同参画に関する研修を充実します。



資料：男女共同参画に関する市民意識調査（平成 18 年 焼津市）

## 施策の方向（１）学校等における男女共同参画に関する教育の推進

授業や様々な学校の活動・行事を通じて、子どもたちから男女の平等、人権尊重、男女共同参画に対する意識を育み、一人ひとりがいきいきと過ごすために、個々の適性や能力を尊重した教育を推進します。

具体的施策	施策の内容	担当課
性別にかかわらず、互いを認め合う人権教育の推進	児童・生徒に対し、授業や学校の活動・行事を通して、男女共同参画や人権に関する啓発の充実に努めます。	学校教育課

## 施策の方向（２）教職員、指導者等への男女共同参画に関する研修等の充実

子どもを指導する立場の教職員や指導者の男女共同参画に対する意識の向上を図るため、研修等の機会の充実に努めます。

具体的施策	施策の内容	担当課
教職員、指導者等に対する研修等の充実	教職員や指導者等に対し、男女共同参画に関する研修を実施し、男女共同参画の視点に立った教育の充実に努めます。	学校教育課



### 例えばこんな取り組みをしましょう

#### 学校では

性別にとらわれず、人として自己のあり方や生き方について、自ら考え選択する力を育てるために、様々な役割や体験に積極的に取り組むよう進めましょう

子どもが、各自の個性に応じた選択ができるように応援しましょう。

教職員・指導者は男女共同参画に関する研修等に積極的に参加し、男女共同参画の視点に立った教育を推進しましょう。

### 重点目標 3

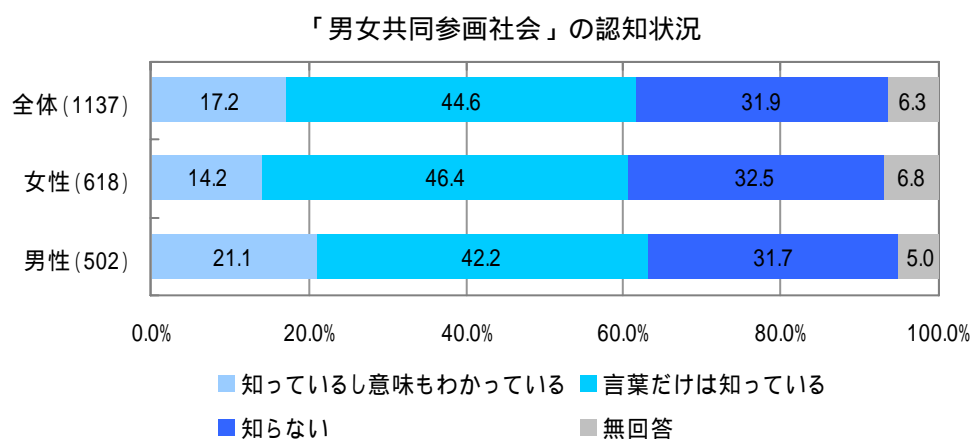
## 男女共同参画のための学習機会の充実

### 現状と課題

男女共同参画社会は、すべての人が互いの人権を尊重し合い、性別や年齢にかかわらず、あらゆる分野において、その個性や能力を十分発揮することのできる機会が確保される社会です。

しかしながら、男女共同参画についての誤った理解や曲解により、一部には正しく理解されていないことから、男女共同参画について正しい理解を得ることが必要となっています。

このため、講演会や講座等の学習機会を通じて、男女共同参画について正しい理解を深めるための機会の充実を図っていきます。



資料：男女共同参画に関する市民意識調査（平成 18 年 焼津市）

### 男女共同参画社会を実現するために重視すべき政策 単位：点

	男女共同参画を推進する法の整備 (条例の制定)	男女共同参画に関する市民活動の場の積極的な支援	各種行政事業における男女共同参画の明確な位置づけ	家庭、学校、職場における教育並びに学習機会の充実
全体	22.66	29.56	43.72	88.67
女性	11.03	15.83	19.65	52.56
男性	10.55	13.73	23.66	35.22

AHP（階層分析法）により算出

## 施策の方向（１）男女共同参画に関する生涯学習機会の充実

講演会や講座等を通じて、男女共同参画意識の醸成を図るための学習機会の充実に努めます。

具体的施策	施策の内容	担当課
講師等の派遣による学習機会の充実	男女共同参画に関する講座等を開催する事業所等に対し、講師等の派遣による支援を行います。	企画課
講演会・講座等の充実	講演会や講座等を開催し、男女共同参画に関する啓発の充実に努めます。	社会教育課 企画課
託児体制の充実	保護者が安心して講演や講座に参加・学習できるよう、その間、子どもたちを世話する託児スタッフを養成します。	社会教育課

## 施策の方向（２）市職員への男女共同参画に関する研修等の充実

市政に関するあらゆる分野において、男女共同参画の視点を踏まえた適切な対応ができるように、研修の機会等を通じて職員への男女共同参画に対する理解の浸透を図ります。

具体的施策	施策の内容	担当課
市職員への研修等の充実	男女共同参画に関する研修等の機会の充実に努めます。	人事課



### 例えばこんな取り組みをしましょう

#### 個人では

男女共同参画に関するセミナーやフォーラム等へ積極的に参加し、学び、家庭や地域へ広めましょう。

#### 職場では

従業員の男女共同参画に関する研修等を実施しましょう。

# 基本目標 社会のあらゆる分野における男女共同参画の促進

## 重点目標 1

### 政策・方針決定の場への女性の登用・参画の促進

#### 現状と課題

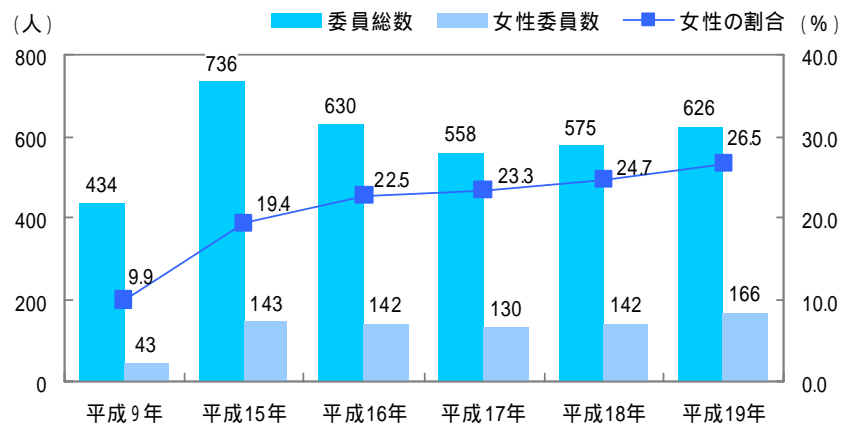
男女が対等な立場に立ち、社会における責任を果たしていくためには、性別にかかわらず、あらゆる分野に参画する機会が確保されることが重要です。

しかし、現状はこうした政策・方針決定の場に女性の参画は少なく、男性主導により物事が進められている場合が多く見られます。

本市では、法律、条例、規則や要綱により設置されている審議会等委員への女性登用率は平成9年(1997年)で9.9%でしたが、平成19年(2007年)には26.5%と登用率は上がっているものの、まだ低い状況にあります。

男女共同参画社会の形成に向けて、今後も女性委員の積極的登用を進めるとともに、企業・団体等における方針決定の場における女性登用を促進するための情報の提供や啓発に努めていきます。

市審議会等における委員総数と女性委員数



資料：審議会等への女性登用状況（各年4月1日現在 焼津市）



## 施策の方向（１）市政・審議会等への女性の参画の推進

市政のあらゆる場面や審議会等への女性の積極的な登用を推進し、多様な意見を行政全体へ反映していきます。

具体的施策	施策の内容	担当課
市政への女性の意見の反映	市民の市政への理解や関心を深め、よりよいまちづくりの参考とするために、モニター制度を活用し、多様な意見を市政に反映していきます。	秘書広報課
市の審議会等への女性委員の登用の促進	女性のいない審議会等の解消とともに、審議会等の委員選出において性別による偏りが生じないように努めます。	関係各課 企画課
庁内における管理監督職等への女性の登用	管理監督職への女性職員の登用を推進します。	人事課

## 施策の方向（２）企業・団体等における方針決定の場への女性の参画支援

企業や団体等における方針決定の場への女性の参画を支援するため、企業や民間団体に対し、女性の登用に向けて積極的に働きかけます。

具体的施策	施策の内容	担当課
方針決定の場への女性の登用促進についての情報提供による啓発	企業・民間団体に対し、個人の個性や能力を活かした女性登用について、情報提供による啓発に努めます。	商工観光課 企画課
企業・団体等における男女共同参画に関する調査の実施	企業や団体等に対し、男女共同参画に関する調査を実施します。	企画課

### 例えばこんな取り組みをしましょう

#### 個人では

性別に関係なく、市政に関心を持ち、審議会などの政策・方針決定の場や、企業、団体、地域などの活動とその方針決定の場に、積極的に参画しましょう。

#### 地域、職場では

企業・団体、地域などにおける方針決定の場へ女性を登用しましょう。

## 重点目標 2

# 地域における男女共同参画の促進

### 現状と課題

地域において男女共同参画を実現するには、より多くの市民の理解や参画のもと、身近な生活の中で男女共同参画の取り組みが実行され、着実に積み重ねられていくことが求められています。

地域活動を活性化していくためには、女性の意見や、多様な意見を取り入れた運営をしていくことが望まれています。実際には地域の組織の代表を務める立場に男性が就く割合が非常に高く、今後は女性の視点も取り入れていくことが必要です。

このことから、地域における指導的役割を果たす女性の人材を育成する必要が求められています。

仕事や学業以外に現在関わっている活動

単位：%

	地域での活動 （自治会・老人会など）	青少年健全育成に関する活動	地域の児童教育に関する活動	消費生活関連活動	保健医療に関する活動	福祉に関する活動	防災・災害救援に関する活動
全体(1137)	20.4	5.7	6.3	1.4	1.7	3.4	3.3
女性(618)	15.7	6.3	8.3	1.9	2.1	4.0	1.0
男性(502)	26.1	4.8	4.0	0.6	1.0	2.6	6.4

	自然・環境保護に関する活動	公共施設での活動	趣味・スポーツ・文化に関する活動	男女共同参画に関する活動	その他	活動していない	無回答
全体(1137)	2.3	1.0	22.2	0.5	2.8	51.0	3.4
女性(618)	1.6	1.1	20.2	0.6	2.9	52.8	4.5
男性(502)	3.2	0.6	24.5	0.4	2.8	49.2	1.6

( )内は有効回答数

資料：男女共同参画に関する市民意識調査（平成 18 年 焼津市）

## 施策の方向（１）地域社会における男女共同参画の促進

地域で暮らすすべての人が男女共同参画の視点を踏まえた地域社会の担い手となるよう、地域活動等への支援を通じて、男女共同参画の意識の啓発に努めます。

具体的施策	施策の内容	担当課
男女共同参画を推進する学習機会の充実	男女共同参画について学習する場を提供し、市民の理解を促します。	社会教育課 企画課

## 施策の方向（２）女性の人材育成の推進

女性のリーダーを育成するため、女性が持っている能力と意識を高め、あらゆる分野で力を発揮することができるよう、講座を受講しやすい環境の整備や人材育成に努めます。

具体的施策	施策の内容	担当課
女性の人材育成のための学習機会の充実	県などが開催する女性リーダー育成のための講座等の情報を提供し、市民の受講を促します。また、家庭教育学級や子育てグループへの支援を通じて女性の人材育成に努めます	企画課 社会教育課



### 例えばこんな取り組みをしましょう

#### 個人では

自らの能力向上のために、様々な学習の機会を積極的に活用し、性別にとらわれることなく自らの個性や能力を十分に発揮しましょう。

#### 地域では

性別役割分担意識による慣習・慣行を見直しましょう。

性別にかかわらず、適切な人材を活用し、地域活動をしましょう。

### 重点目標 3

## 国際社会の立場に立った男女共同参画の推進

### 現状と課題

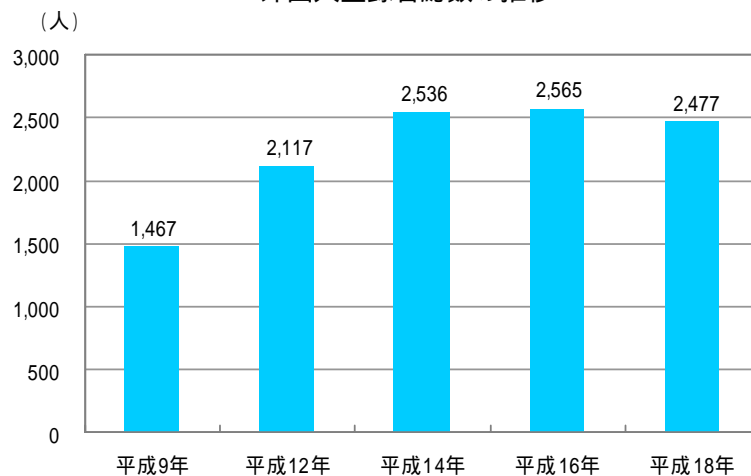
男女共同参画社会の実現に向けた取り組みは、世界的な規模の中で進められています。

地域で外国人と共生していく社会において、国籍に関わりなくすべての人が協力して男女共同参画を推進していくことが求められています。

そのためには、国際社会の動向について理解と関心を深め、その成果や経験を積極的に活用していく必要があります。

外国の習慣や文化を理解し、ものの見方を広げ多様な考え方を受けとめる感覚を養い、地域社会に根ざした内なる国際化を進めるため、市民の在住外国人との国際交流を深めていくことが求められています。

外国人登録者総数の推移

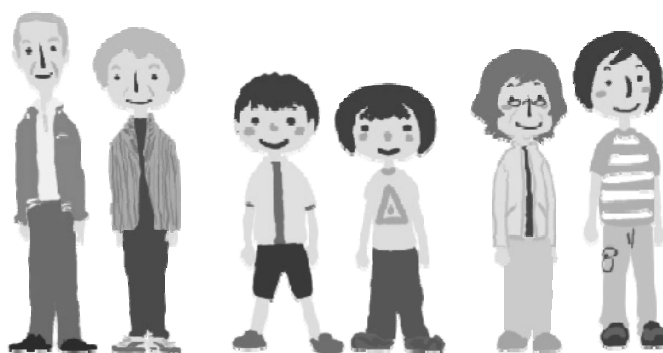


資料：市民課のあらまし（各年5月末現在 焼津市）

## 施策の方向（１）国際社会の視点に立った男女共同参画の推進

国際社会の視点に立った男女共同参画を推進するためには、世界の文化や国民性についての理解を深め、国際感覚豊かな人づくりが重要です。そのため、外国人との交流等、国際交流の機会の充実に努めます。

具体的施策	施策の内容	担当課
国際交流機会の充実	国際交流機会の充実に努め、国際理解を促進します。	総務課 社会教育課
国際交流に対する意識啓発	海外から英語指導助手 A L T を招致し、市内児童・生徒の英語への関心や意欲を高め、併せて国際理解と親善に努めます。	学校教育課
外国人への情報提供による支援	市内に在住する外国人へ母国語による情報の提供等を行い、相互理解に努めます。	生活安全課



例えばこんな取り組みをしましょう

### 個人では

世界の動きに目を向け、国際的な視野に立ち男女共同参画について考えてみましょう。

# 基本目標 男女が共に能力を発揮するための就業環境・家庭環境づくり

## 重点目標 1

### 就業環境の改善

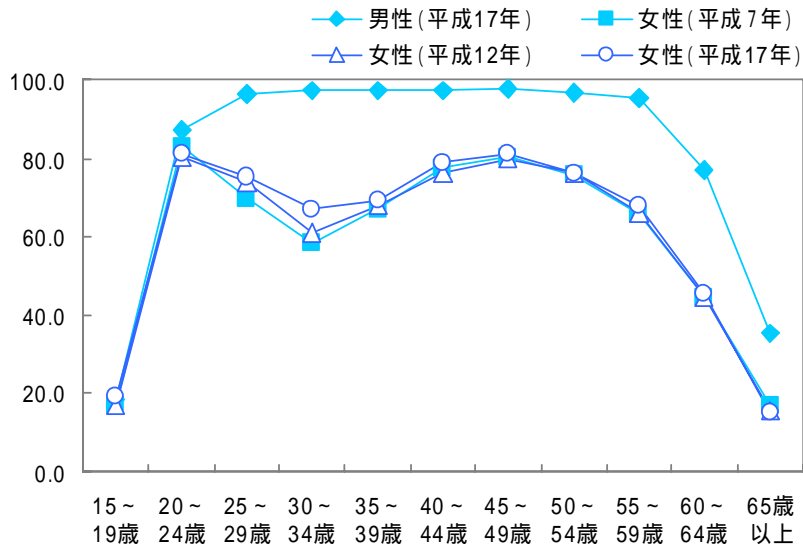
#### 現状と課題

就業は、生活における経済的基盤を形成するばかりでなく、働くことの使命感や、やり遂げたことで得る達成感は自己の実現につながるものであり、男女共同参画社会の実現にとって、この分野は極めて重要な意味を持っています。

働きたい人や働いているすべての人が、性別にかかわらず能力を発揮する機会が確保されるとともに、子育てをしながら働く人や子育て後に再就職を目指す人への支援など多様な働き方を選択できる環境づくりが必要です。

多様な働き方に応じた適正な処遇・労働条件が確保されるよう、企業の積極的な格差是正のための取り組みを進めるため、企業等における ポジティブ・アクションの促進が求められています。

焼津市における年齢階級別労働力率の推移



資料：国勢調査

## 施策の方向（１）雇用の場における男女共同参画の推進

雇用の場において、性別により差別を受けることがないように、企業等への男女共同参画に関する情報提供や、就業希望者への就業支援に努めます。

具体的施策	施策の内容	担当課
労働条件に関する情報の収集・提供による啓発	「男女雇用機会均等法」や労働条件に関するパンフレットの配布や広報掲載等を通じて、啓発に努めます。	商工観光課
就業希望者への就業支援	各種就業情報について関係機関と連携を図りながら、就業希望者に対し面接会を行います	商工観光課
情報紙への企業紹介の掲載による啓発	男女共同参画に積極的に取り組んでいる企業を情報紙に掲載し、紹介します。	企画課

## 施策の方向（２）女性の能力を発揮する機会の充実

就業環境において男女共同参画を推進するためには、雇用の場で性別にかかわらず、その人が持てる能力と意欲が十分に発揮され、いきいきと働くことができる環境の整備が重要です。就業機会の拡大を図るため、女性の職業能力発揮のための学習機会の充実に努めます。

具体的施策	施策の内容	担当課
女性の職業能力発揮のための学習機会の充実	性別にかかわらず、職業能力発揮のための学習機会を提供できるよう、事業所等への啓発に努めます。また講座や講習会の充実により、再就職を目指す人への支援に努めます。	商工観光課
農業従事者に対する男女共同参画の啓発	関係団体との情報交換、経営研修、技術研修などを通じて男女共同参画に関する啓発に努めます。	農政課

### 例えばこんな取り組みをしましょう

#### 個人では

自らが、チャレンジする意識を高めましょう。

#### 職場では

男女雇用機会均等法などの法令を遵守し、採用・配置・昇進などで男女の差別的な取り扱いをしないようにしましょう。

従業員の能力向上に関する講座等の受講に配慮しましょう。

研修などに参加しやすい職場環境を整備しましょう。

## 重点目標 2

# 職業生活と家庭生活との両立支援

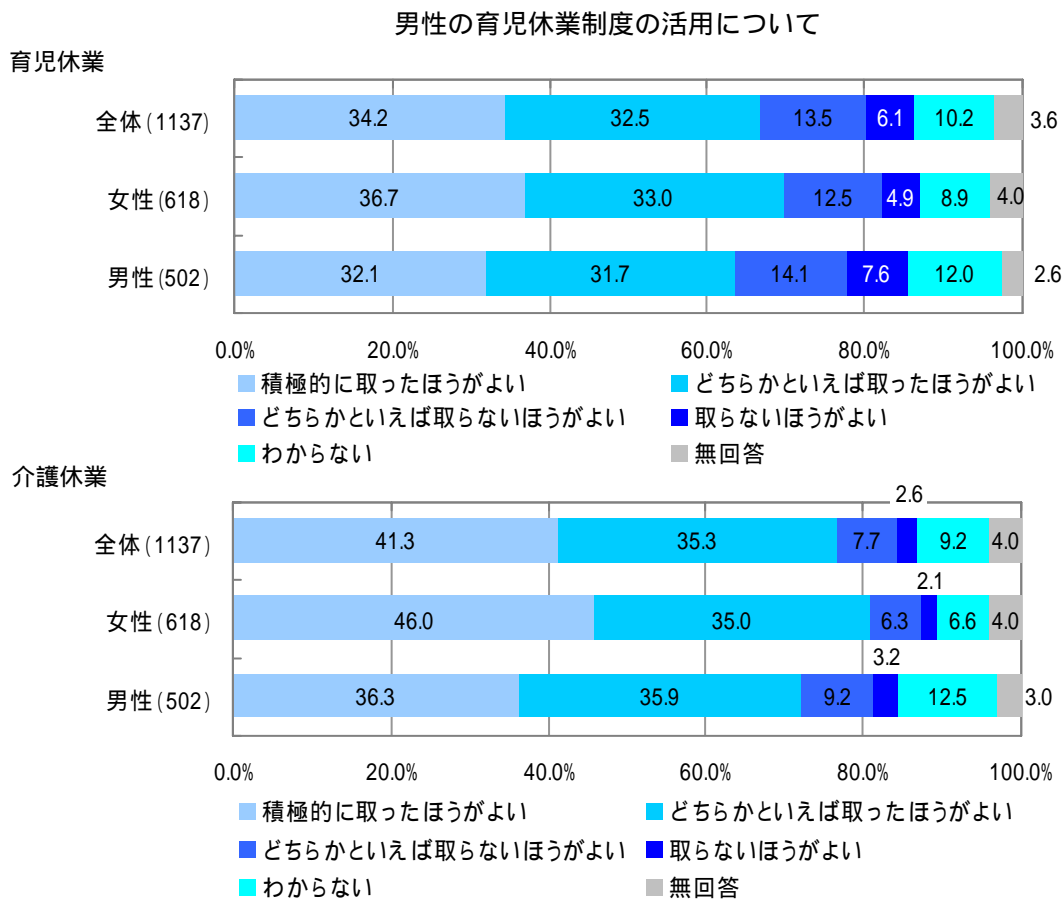
### 現状と課題

男女が共に社会のあらゆる活動に参画していくためには、仕事やその他の生活等とのバランスを取る事のできる環境づくりが重要となっています。

女性の就労が進み、結婚後も働きながら妊娠・出産を経験する女性が増えている一方で、家事をはじめ子育て、介護の多くを女性が担っているのが現状です。

また男性においては、仕事中心の生活により、家庭での時間や地域の人たちとの触れ合う時間などが持ちにくい状況となっており、このことから男女が協力しながら、仕事とその他の生活を調和していくことが出来るよう、社会がこれを支援していくことが求められています。

このため、すべての人が安心して子どもを育てながら、いきいきとした生活を過ごすためには、ワーク・ライフ・バランスの考え方を広く周知するとともに、仕事と育児や介護などの家庭生活等との両立を支援する必要があります。



資料：男女共同参画に関する市民意識調査（平成 18 年 焼津市）



## 施策の方向（１）仕事と家庭の両立のための環境の整備

企業等に対し、仕事と家庭の両立を促進するための情報提供の充実に努めます。

具体的施策	施策の内容	担当課
仕事と家庭の両立に対する企業等への理解促進	育児、介護等に関するパンフレットの配布や広報掲載等を通じて、仕事と家庭の両立の必要性についての啓発に努めます。	商工観光課 企画課

## 施策の方向（２）仕事と家庭の両立に関する制度の普及促進

男女ともに育児・介護休業が取得しやすい環境づくりを促進するため、育児・介護休業法等の法令及び制度の周知徹底を図ります。

具体的施策	施策の内容	担当課
育児休業、介護休暇制度の周知、促進	育児休業、介護休暇制度について、市民や事業所等に周知を図り、制度の活用について働きかけます。	商工観光課 企画課



### 例えばこんな取り組みをしましょう

#### 個人では

ワーク・ライフ・バランスについて、理解しましょう。

#### 家庭では

男女共に、育児・介護休業制度等を積極的に活用しましょう。

#### 職場では

育児・介護休業制度等を、男女ともに利用できるような職場環境づくりに努めましょう。

### 重点目標 3

## 子育てや介護を支える体制の充実

### 現状と課題

女性の社会進出が進む中、家事や育児の役割が女性に偏っていることなどを背景に、結婚や出産に対し不安や負担感を感じている人が増加し、その原因による少子化の急速な進行が問題となっています。

社会全体の子育て力が低下する中で、次代を担う子ども達や、より弱い立場にある子ども達を育成する人たちへの支援が求められています。

また高齢化が急速に進み、高齢者が安心して心身ともに豊かに生活していくことのできる環境づくりが、これからの課題となっています。

これらの問題や課題は社会全体の問題であり、子育てや介護を支える体制をつくり、すべての人が安心して暮らしていくことのできるまちづくりが求められています。

育児休業制度の利用者数

項目	女性	男性
育児休業制度の該当者数	36人	128人
育児休業制度の利用者数	34人	1人
利用割合	94.4%	0.8%

男性従業員の場合、配偶者が出産した人

資料：男女共同参画社会づくりに関する事業所実態調査（平成19年 焼津市）



## 施策の方向（１）子育てや介護支援の充実

子育てや介護に対する負担を軽減し、仕事と家庭の両立を支援するために、各種保育サービスや介護支援の充実に努めます。

具体的施策	施策の内容	担当課
保育サービスの充実	安心して子育てできる環境の整備のため、一時保育や障がい児保育・延長保育・病後児保育等も含め各種保育サービスの充実に努めます。	児童課
放課後児童対策の充実	保護者が労働等により昼間、家庭にいない児童に対し、放課後適切な遊びや生活の場を提供します。	児童課
子育てに関する相談機会の充実	あらゆる機会を通じて子育てに関する相談の機会の充実に努めます。また、関係機関の連携の強化や相談員の資質の向上により、専門的な相談に応じることができるよう努めます。	児童課 社会教育課 保健センター
地域における子育て支援の充実	ファミリーサポートセンター事業やつどいの広場事業、地域子育て支援センター等の充実に努め、地域における子育て・子育てを支援します。	児童課 社会教育課
子育てに関する講習会等の機会の充実	妊娠・出産・育児に関する知識を深めるため、保護者だけでなく地域の人へも子育てに関する学習の機会の充実に努めます。	保健センター 社会教育課
介護支援の充実	家庭における介護の負担を軽減するため、介護支援の充実に努めます。	介護福祉課



### 例えばこんな取り組みをしましょう

#### 個人では

介護や育児で不安を感じたら、一人で悩まず、積極的に相談しましょう。

#### 家庭では

家事や子育て・介護等に関するサービスについての情報等を積極的に収集し、活用しましょう。

家族が協力して、家事や子育て、介護を行いましょ。

# 基本目標 男女の生涯を通じた心身の健康づくりの充実

## 重点目標 1

### 男女の心身の健康保持と増進

#### 現状と課題

女性と男性が、お互いの特質を十分に理解し合い、相手に対する思いやりを持って生きていくことは、男女共同参画社会の形成にあたって重要なことです。

女性は妊娠・出産期はもとより、思春期、子育て期、更年期、高齢期といったライフステージを通じて、男性とは異なる健康上の課題があります。

また、男性においては仕事中心の生活により過度のストレスを感じたり、自殺者の増加などがみられるようになっていきます。

そのため、男女にかかわらず健康に関心を持ち、それぞれのライフステージに応じた心身両面からの健康支援や相談体制の充実が必要となっています。

女性が生涯にわたり心身共に健康であるために大切なこと 単位：%

	提中妊の 供絶娠に 関す・出 産す・情 報妊の・	のな不 整相妊 備談に に 関 する 専 門 的	りに産思 合、春 推、更 進せ年 た健 た老 づ く 期	立重学 つ及校 た性健 性健お 教育ける の視人 の点権 実施に尊	性受診 の健機 健康会 診の少 査のい の促 進女	制みに心 の整対の 備応さ するま ず相 談ま な 体 悩	そ の 他
全体(1137)	12.1	6.2	50.5	16.2	32.9	45.8	3.5
全体(618)	10.7	7.0	57.0	18.0	33.3	49.5	3.6
全体(502)	14.3	5.6	42.8	14.3	32.7	41.8	3.6
	特 に な い	わ か ら な い	無 回 答				
全体(1137)	3.7	11.0	4.1				
全体(618)	4.0	6.8	2.4				
全体(502)	3.0	16.1	5.4				

資料：男女共同参画に関する市民意識調査（平成 18 年 焼津市）

## 施策の方向（１）ライフステージに応じた心とからだの健康支援

すべての人が生涯を通じて健康で過ごし、主体的に健康の保持増進に取り組むことができるよう、健康診査の充実とともに、健康に関する意識啓発の充実に努めます。また、ライフステージに応じた適切な健康の保持増進ができるよう、相談体制の充実に努めるとともに、スポーツ活動を通じた健康の保持増進を図ります。

具体的施策	施策の内容	担当課
健康診査の充実	生活習慣病を中心とした疾病予防を目的とした特定健診やがん検診などの健康診査の充実を図ります。	人事課 保健センター 学校教育課 保険年金課
健康に関する市民活動の充実	健康づくり食生活推進協議会、老人クラブ、保健委員協議会における健康に関する取り組みを支援します。	保健センター
健康に関する意識啓発の充実	市民の健康づくりへの意識を高めるため、関係団体との連携による協議会の開催や健康まつり、講演会等の機会を通じて健康に関する啓発活動の充実に努めます。	保健センター
健康の維持・増進につながるスポーツ活動等の充実	様々な機会を通じて、身体を動かす機会を提供し、市民の健康維持、増進に努めます。	保健センター 体育課
健康相談事業の充実	心やからだに関する相談事業の充実に努めます。	人事課 保健センター

## 施策の方向（２）母子保健対策の充実

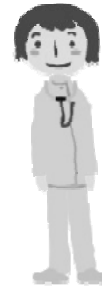
妊娠・出産期に、安心して安全に子どもを産むことができるよう、妊婦や乳児に対する健診等の受診を促進するとともに、相談体制等の充実に努めます。

具体的施策	施策の内容	担当課
妊婦、乳児に対する健診等の充実	母子健康手帳の交付や妊婦・乳児に対する健康診査の受診を促進し、母子保健の充実に努めます。	保健センター
妊産婦・乳児の健康に関する相談機会の充実	あらゆる機会を通じて妊産婦・乳児の健康に関する相談機会の充実に努めます。また、関係機関の連携の強化や相談員の資質の向上により、専門的相談に応じることのできるよう努めます。	保健センター
妊娠・出産・育児に関する講習会等の機会の充実	妊娠・出産・育児に関する知識を深めるため、保護者への学習の機会の充実に努めます。	保健センター

### 施策の方向（３）性と生殖に関する情報の提供や学習機会の充実

性に関する正しい知識や理解を身につけ、望ましい行動が取れるよう、学習機会を充実させるとともに不妊治療に関する支援の充実に努めます。

具体的施策	施策の内容	担当課
性に関する学習機会の充実	性に関する正しい知識や理解を身につけ、望ましい行動が取れるように、発達段階に応じた学習機会の提供に努めます。	学校教育課
不妊治療に関する支援	不妊治療に関する経済的支援を行います。	保健センター



### 例えばこんな取り組みをしましょう

#### 個人では

疾病等に関する正しい知識を持って、健康状態に応じた自己管理を行い、疾病予防と健康保持に努めましょう。

子育てで困った時は、保健センターや家庭児童相談室、家族、友人に積極的に相談しましょう。

#### 家庭では

保護者と子どもが性感染症や早すぎる性交の危険性について学習し、家庭内で性に関する事項を話し合しましょう。

重点目標 2

## 人権侵害にかかわる女性への暴力の根絶

### 現状と課題

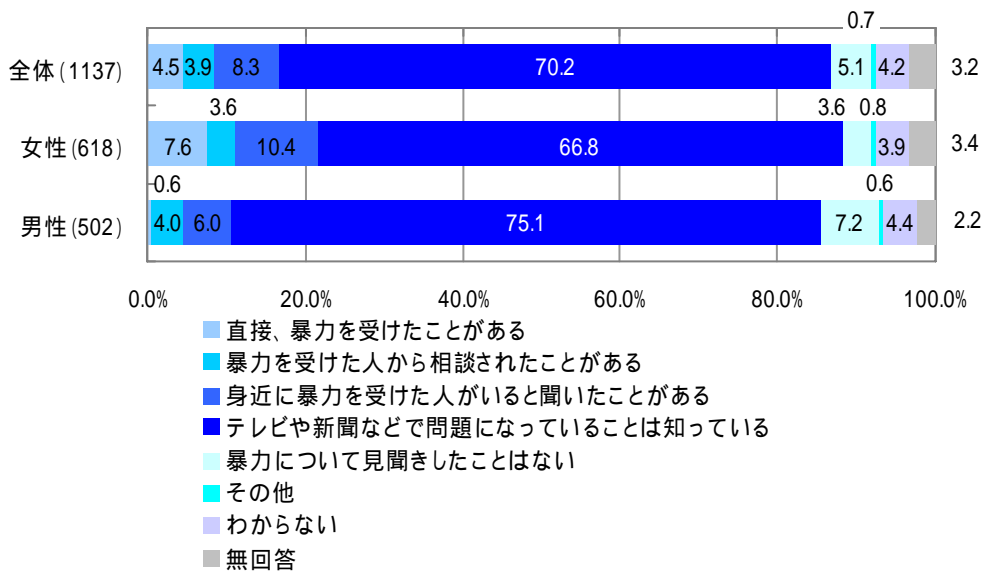
暴力は、その対象の性別や加害者、被害者の間柄を問わず、決して許されるものではありません。また被害者は圧倒的に女性が多いことから、女性に対する暴力について早急に対応する必要があります。

セクシャル・ハラスメント(セクハラ)や ドメスティック・バイオレンス(DV)等の女性に対する暴力は、女性の人権侵害に係る問題であるにも関わらず、これまでは個人的、家庭内、職場内の問題として捉えられ、見過ごされていました。

これらの暴力の背景には、性別による固定的な役割分担や、経済力の格差や上下関係など男女の置かれている社会情勢や女性差別意識に根ざした社会的、構造上の問題が考えられます。

しかし、こうした問題は潜在化することが多く、実際にはより多くの問題が隠れていることが考えられることから、女性に対する暴力の根絶に向けた広報・啓発・情報提供や体制を整備する必要があります。

ドメスティック・バイオレンスについて、経験したり見聞きしたりしたことの有無



セクシャル・ハラスメントについて、経験したり見聞きしたりしたこと 単位：%

	セクシャル・ハラスメントを受けたことがある	身近にセクシャル・ハラスメントを受けた人がいる	セクシャル・ハラスメントを受けたことがある	身近にセクシャル・ハラスメントを受けた人がいる	テレビや新聞などで問題になっていることを知っている	経験したり見聞きしたことはない	その他	無回答
全体(1137)	8.0	6.7	4.0	30.3	69.6	13.0	1.3	2.6
女性(618)	13.9	7.6	3.6	28.2	65.9	14.4	1.1	2.4
男性(502)	0.8	5.4	4.6	33.1	74.3	11.8	1.6	2.0

資料：男女共同参画に関する市民意識調査（平成 18 年 焼津市）

## 施策の方向（１）暴力防止に向けた広報・啓発・情報提供の充実

女性に対する暴力は、犯罪であり、重大な人権侵害であるため、暴力防止に向けた広報・啓発を一層推進します。

具体的施策	施策の内容	担当課
セクハラ、DV等の暴力防止に向けた広報・啓発・情報提供の充実	セクハラ、DV等の暴力防止に関し、広報紙を通して啓発します。	企画課 児童課
暴力防止に向けた調査・研究	関係機関と連携して、暴力防止に向けて調査・研究に努めます。	児童課

## 施策の方向（２）暴力の根絶のための体制の充実

セクハラ、DV等の被害者保護の観点に立った相談機会の充実に努めます。また、セクハラ等を防止するための研修会を開催します。

具体的施策	施策の内容	担当課
DV等人権侵害に関する相談体制の充実	DV等の被害者への相談体制の充実や相談者の安全確保の充実に努めます。	児童課 生活安全課 企画課 介護福祉課
セクハラ防止研修の実施	職員研修において、職場のセクハラをテーマに研修会を実施し、セクハラ防止に努めます。	人事課

### 例えばこんな取り組みをしましょう

#### 個人では

暴力は犯罪であるとともに、人権侵害であることに気づき、暴力を許さない環境をつくりましょう。

暴力等の被害を受けた場合は、一人で抱え込まず、相談機関等に相談しましょう。

#### 職場では

男女雇用機会均等法を遵守し、セクシャル・ハラスメントの防止に向けた取り組みを積極的に行いましょう。

セクシャル・ハラスメントが生じた場合は適切に対応しましょう。