

焼津市内男女共同参画社会づくり宣言事業所一覧

No.	登録番号	事業所・団体名	所在地	業務内容	宣言内容	宣言日	更新日
1	19	医療法人社団 駿甲会 コミュニティー ホスピタル甲賀病院	焼津市	医療・福祉	・職員各自が「プロフェッショナル」として、能力を十分発揮できるように、スキルアップの機会を増やします。 ・「改善」を推奨し、育児・介護やりフレッシュのための休暇を取得可能なゆとりと環境を職員とともに創ります。	07.07.20	13.03.27
2	60	協同組合 焼津水産加工センター	焼津市	複合サービス	・職員の働きやすい環境を構築する。 ・仕事と育児・家庭の両立の支援を充実させる。	07.09.03	12.08.01
3	72	株式会社 大畑シェーバー孵化場	焼津市	サービス	・女性が働きやすい環境づくり ・育児・介護休業に支援	07.09.19	16.09.16
4	138	アステラス ファーマ テック株式会社 焼津技術センター	焼津市	製造	『ワーク・ライフ・バランス』を実現するための労働時間の短縮を積極的に推進します。 また、ダイバシティ・マネジメントの推進とワーク・ライフ・バランスの充実により、ひとりひとりが活躍できる環境を整え、個人と組織の成長を目指します。	07.12.18	13.05.15
5	254	大井川商工会	焼津市	団体	・女性の感性を活かした新たな視点に立っての元気な地域の実現に向け、平成21年度から役員の1割以上を女性役員とし、事業運営への参画を促進します。 ・育児休業・介護休業を取得しやすい環境づくりとスムーズな職場復帰の支援に努めます。 ・ワーク・ライフ・バランスへの役職員の意識を高め、活力ある組織運営に努めるとともに、商工会員事業所への啓発に取り組みます。	08.05.23	14.02.13
6	304	株式会社大友メディカル	焼津市	医療・福祉	1人1人が成長し、夢が持てる職場環境に整備します。 男女が対等なチーム医療の一員として互いに尊重し合い1人1人の患者様に対して、満足のいく医療サービスを提供できる様努力します。	08.09.12	16.9.14
7	332	株式会社 山田工務店	焼津市	建設	①産休・育児休暇後の職場復帰の支援 ②個人と家庭と会社のバランスを取れる環境づくり ③成長のための研修への参加 ④女性管理職の登用	08.12.04	13.11.17
8	375	北斗鍼灸院	焼津市	医療・福祉	小さい子供連れのお母さんが、気兼ねなく治療を受けられるように、キッズルームを確保します	09.05.27	—
9	395	焼津市役所	焼津市	その他	1. 市の一般行政職における係長相当職以上に占める女性の割合について、目標数値15%を設定し、平成30年度中の達成をめざします。 2. 市の一般行政職における課長相当職以上に占める女性の割合について、目標数値8%を設定し、平成30年度中の達成をめざします。 3. 焼津市が設置する審議会等における女性登用率について、目標数値40%を設定し、平成30年度中の達成をめざします。	09.06.26	14.05.08

焼津市内男女共同参画社会づくり宣言事業所一覧

10	406	有限会社 エムエムプロジェクト	焼津市	卸売・小売	女性の能力が発揮できるよう、短時間勤務、フレックスタイムなどの整備	09.07.17	—
11	464	社会福祉法人 正生会 特別養護老人ホーム つばさ	焼津市	医療・福祉	<ul style="list-style-type: none"> ・職員同士が助け合い、協力をし、時間外労働時間の削減を行い、ワークライフバランス実現に向け推進していきます。 ・自己啓発の為に内部・外部研修に参加する機会を多く作り、一人一人が能力を十分に発揮できるよう支援していきます。 	09.10.23	14.11.05
12	479	株式会社 吉村	焼津市	製造	<ul style="list-style-type: none"> ・女性が働きやすい職場環境づくり、過去12年間、出産退職ゼロ。子育て中の女性社員は19名 ・ダイバーシティ100選を受賞、つわり休暇、MO(もどっておいで)制度は社員の声から生まれました！ ・「想いを包み、未来を創造するパートナーを目指します。」 <p>この経営理念のもと、社員と会社はパートナーなのです。取組をご覧いただける会社見学会を開催しています。</p>	09.12.24	17.11.27
13	516	焼津商工会議所	焼津市	団体	<ul style="list-style-type: none"> ・ワーク・ライフ・バランスへの意識を高め、働きやすい職場環境づくりに取り組み、会員事業所への普及、啓発を行います。 ・女性活動を積極的に支援すると共に、男女共同参画社会の形成に向けた啓発活動を行います。 	10.06.15	16.09.21
14	651	株式会社 江永化成	焼津市	製造	<ol style="list-style-type: none"> 1 お客様に品質の高い製品の提供ができるよう、資質向上に努めます。 2 地域と共に歩む企業として、経営活動を通して生きがいづくりに貢献します。 3 お取引先様、地域社会とのご縁を大切に、明るい元気な会社を創ります。 4 子育て世代の社員が仕事と両立できるよう支援します。 	11.03.03	15.09.01
15	737	NPO法人 高次脳機能障害サポートネットしずおか脳外傷友の会「しずおか」	焼津市	団体	<p>「のんびり、ゆっくり、諦めないで！」をモットーに、交通事故や病気、転落事故、スポーツ事故などによって、脳に外傷を受け、脳の障害や後遺症に苦しんでいる方やその家族へ、以下のサポート活動を行います。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・高次脳機能障害家族相談(県委託事業)。 ・交流会、講演会、学習会の開催や会報の発行。 ・県や市町などの関係機関への働きかけ。 	11.04.01	
16	862	NPO法人 静岡家庭教育サポート協会	焼津市	団体	<ul style="list-style-type: none"> ・子ども、若者が性別で生き方や役割が損なわれないよう啓発や支援活動を行います。 ・安心と自信を持って、子育てができるよう支援活動を行います。 	12.04.16	
17	1007	特定非営利活動法人生きる生きる	焼津市	団体	<ul style="list-style-type: none"> ・子育て支援を通し、家族のより良い関係の構築に取り組みます。 ・障がい児に対する支援のため、人材の育成に取り組みます。 	13.09.06	

焼津市内男女共同参画社会づくり宣言事業所一覧

18	1110	静岡トヨペット株式会社 焼津大富店	焼津市	卸売・小売	思い、価値観、性別、年齢など、様々な社員が自らの成長に向けチャレンジ続けることができ、キラ★キラ★と輝ける環境を整えます。そして、2018年には「静岡で最も男女共同参画が進んだ企業」としてベンチマークされる存在となることを目指します。	14.07.01	
19	1180	株式会社 いちまるホームिंग	焼津市	建設	・育児、介護休業を取得しやすい環境づくりをしていきます。 ・女性の働きやすい環境づくりと、積極的なキャリアへの登用	14.10.31	
20	1203	デイサービスセンターかがやき	焼津市	医療・福祉	・正社員・パートタイム労働者、男女別なく働きやすく継続的な仕事できるワークバランスのとれた環境整備を継続的に行っていきます。 ・従業員一人一人がやりがいを見つけ、向上心を持って取り組むことができる職場環境作りを目指します。 ・自己啓発や資格取得など個々の能力を伸ばし、人材育成に努めます。	14.12.01	
21	1205	あおい税理士法人	焼津市	サービス	産前、産後休暇、育児休暇の取得推進 産後、育児休暇終了後の職場復帰推進	14.12.04	
22	1212	社会福祉法人 焼津市社会福祉協議会	焼津市	医療・福祉	・育児休業、介護休業を取得しやすい環境づくりを行い、継続して働くことができる体制を整備します。 ・男女の区別なく、一人ひとりが生き生きと働くことにより、地域福祉の増進に貢献します。	14.12.10	
23	1269	佐川急便株式会社 大井川営業所	焼津市	運輸業	女性がいきいきと働ける職場環境をつくります。	15.09.18	
24	1284	株式会社 新村組	焼津市	建設	○親として、子としての役割を果たす人を応援します。 ○急な事態にも対応できるよう、人材育成をミルフィーユ化します。 ○人のお世話が出来る人を育てます。	15.10.23	
25	1306	石田缶詰株式会社	焼津市	製造	〈時間外勤務の削減〉①ノー残業ディの実施 〈有給休暇の取得促進〉①バースディ休暇の実施 ②計画有給による積極利用 〈子育て・介護など、男女がともに役割を果たす環境づくり〉 ・育児休業や介護休業を取得しやすい制度、体制の整備 ・人事評価制度基準の明文化への取組み	16.01.01	
26	1311	株式会社 原川土木	焼津市	建設	育児・介護休業法に基づく育児休業、介護休業、短時間勤務制度や時間外勤務の制限、雇用保険法に基づく育児休業給付制度、介護休業給付制度、労働基準法に基づく産前産後休業等諸制度の周知・徹底を行う。また妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員又は配偶者が妊娠中や育児休業を取得予定の男性社員のための相談窓口を設置する。また介護休業・介護休暇を取得しやすい環境の整備として事前の面談や、講習会を行う。	16.01.26	

焼津市内男女共同参画社会づくり宣言事業所一覧

27	1312	西洋菓子 ラヴィエベル	焼津市	卸売・小売	○男女平等の賃金体系を維持します。 ○仕事は男女の区別なく分担しあいます。 ○従業員のチャレンジをバックアップします。	16.02.01	
28	1316	焼津信用金庫	焼津市	金融・保険	・ワーク・ライフ・バランス推進による仕事と家庭の両立支援 ・女性管理職への積極的な登用 ・パート職員からの嘱託職員および正規職員への登用	16.02.08	
29	1329	東海造船運輸株式会社	焼津市	その他	・子育て、介護のための時間外勤務の制限・短時間勤務制度の導入 ・勤務評価の査定基準、昇給、昇格基準の明文化	16.02.26	
30	1335	駿南鐵工株式会社	焼津市	製造	・心身ともに健康に働くことをスローガンの1つに掲げて、ワークライフバランスの取れた職場環境を目指します。 ・全社員が最大限の能力を発揮できる職場作りを推進します。	16.02.23	
31	1394	株式会社サンロフト	焼津市	情報通信	・パート勤務、短時間正社員、在宅勤務など、仕事と家庭の両立を希望する社員の相談に個別に対応する ・どんな働き方をしてもITを活かしたワークスタイルで仕事情報と考えを共有する ・女性管理職比率が50%の組織で、男女を問わず適所適材で職務を与える環境を継続する	16.07.11	
32	1404	株式会社 橋本組	焼津市	建設	◎育児・介護と仕事の両立を積極的に支援します。 ◎ワークライフバランスに配慮して、働きやすい職場環境づくりを目指します。 ◎資格取得や研修参加を推奨し、社員のスキルアップ強化を図ります。	16.08.10	
33	1407	本橋建設株式会社	焼津市	建設	男女の区別なく、お互いを尊重し合う働きやすい職場環境をつくります。 育児休業・介護休業を取得し易い職場の仕組みをつくり、社員それぞれの家庭と仕事の両立を支援します。	16.08.19	
34	1475	株式会社キノシタ	焼津市	卸売・小売	女性が能力を発揮できるよう、研修への参加を推奨し、資格取得の支援をします。 ワーク・ライフ・バランスの取れた豊かな生活を推進するため、時間外勤務を削減します。 育児・介護やリフレッシュのための休暇を推進し、家庭と仕事の両立が図れる環境づくりをします。	16.11.22	
35	1485	有限会社 池ちゃん家・ドリームケア	焼津市	医療、福祉	女性の管理職への登用を推進します。 仕事と育児・家庭の両立の支援を充実させます。 希望により従業員をパートから正社員へ転換します。	17.02.07	
36	1507	まるせいリース株式会社	焼津市	金融・保険	○女性の能力が発揮できるよう、従業員の意識改革を促進。 ○時間外勤務の削減 ○各種休暇、休業を取得しやすい制度づくりと職場環境の整備	17.03.01	

焼津市内男女共同参画社会づくり宣言事業所一覧

37	1516	株式会社いちまる	焼津市	製造	<ul style="list-style-type: none"> ・誰もがキャリアアップできるよう、従業員の意識改革を促進します。 ・育児休業や介護休業の取得を支援します。 ・誰もがスキルアップできるよう研修参加や資格取得の支援をすることで従業員教育を促進します。 	17.03.01	
38	1537	株式会社田子重	焼津市	卸売・小売	男女を問わず、誰もが働きやすい職場環境を作ります。	17.11.01	
39	1555	小林食品株式会社	焼津市	製造業	<p>子育て、介護などに柔軟に対応し社員が男女とも長く働ける環境をつくる そのために</p> <ul style="list-style-type: none"> ・業務の見直しにより、品質は落とさずに、時間外労働時間を削減する。 ・1時間単位の有給休暇を導入し、有給取得をし易くする。 	18.03.15	
40	1557	トヨタサービス株式会社	焼津市	製造業	<ul style="list-style-type: none"> ・育児・介護休業を取得しやすい制度、体制の整備をし、従業員へ周知する。 ・男女お互いが気兼ねなくコミュニケーションをとれる職場を目指す。 ・やりがいや誇りを持って仕事ができるよう、従業員のキャリアアップに努める。 	18.03.22	
41	1591	株式会社ペッツ	焼津市	サービス業	<ul style="list-style-type: none"> ①女性の能力を最大限に発揮できるよう、男女共に、従業員の意識改革を進めます。 (男性からの理解と、女性の目標設定及び達成への仕組化) ②育児・介護休業を取得しやすい制度・体制を整備します。 (代替要員の迅速な確保等により、育児休業・介護休業の取得100%を目指す) ③スキルアップの為に研修制度を導入します。 (管理職だけでなく、全スタッフ対象に研修を実施) ④適正な昇進、昇格基準を提示することで、キャリアアップ・キャリアパスへと繋がります。 (技術習得による明確な昇給まで提示) 	19.5.7	
42	1592	有限会社イケダ薬局	焼津市	卸売・小売	<ul style="list-style-type: none"> ・育児・介護・リフレッシュのための休暇を取得しやすくする ・スキルアップ・資格(資格販売者)取得を支援する 	19.5.15	
43	1597	株式会社斎藤工務店	焼津市	建設業	<ul style="list-style-type: none"> ・社員一人ひとりのワーク・ライフ・バランスを図り、子育てにやさしい企業を目指す。 ・研修や資格取得によるキャリアアップを支援する。 	19.9.17	
44	1619	新井工業株式会社	焼津市	建設業	<p>男女に関係なく働ける職場環境づくりを業界に普及していく様に、弊社発信で取組んでいきます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ①就業機会の均等提供(チャンスは平等に！) ②女性が働きやすい職場環境・施設の整備充実させる！ 	20.6.1	

焼津市内男女共同参画社会づくり宣言事業所一覧

45	1624	株式会社富士電工	焼津市	建設業	1.男女を問わず、スキルアップ研修に積極的に参加すると共に、資格取得への支援を行い、人材育成に努めます。 2.年齢や性別を問わず、能力に応じて平等に評価し、働き甲斐のある職場づくりに努めます。 3.産前産後休暇・育児休暇制度及び手続についての教育と職場復帰の支援に努めます。	20.8.11	
46	1632	株式会社デュオ	焼津市	製造業	・女性が働きやすい職場づくりを目指します。 ・従業員のワーク・ライフ・バランスに配慮し、ライフスタイルに合った働き方を提供します。	20.9.11	
47	1641	株式会社鈴勝	焼津市	製造業	従業員の個性と能力をいかして働けるよう人事考課制度を整えます。 様々な働き方ができるようテレワーク等の環境整備を行います。	20.12.1	
48	1646	社会福祉法人東益津福祉会 特別養護老人ホーム高麓	焼津市	医療・福祉	(1)社員全員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備 ・20代～30代の子育て中、あるいは、これから結婚・出産を控えた従業員に今後、意欲を保ちつつ継続して勤務してもらうための制度や風土を、より改善していきます。 ・2025年までに外労働時間削減に取り組み、所定外労働月平均40時間以上、年間300時間以上の職員を0人とします。 ・2025年までに小学校入学前の子を持つ職員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度と、産休・育休から復職後の職員が、仕事と育児を両立できる働き方を実現する制度を検討・導入します。 (2)女性が自身の価値観に応じたキャリアプランを実現でき、いきいきと働き続けることができる企業風土づくり ・上記に加え、2025年までに育児休業取得者とその上司を対象とした復職研修を100%実施する。 ・2025年までに育児や介護、配偶者の転勤などで退職した職員の再雇用制度を導入し、制度登録者数を、対象となる層(離職者など)の30パーセント以上とする。	21.2.1	
49	1661	株式会社ニッシン	焼津市	製造業	・男性女性問わず、すべての従業員が平等に能力を発揮できるよう意識改革を進めます。 ・育児、介護休業を取得しやすい制度、体制を整備します。 ・テレワークなど、仕事と生活の調和のための制度を整備します。 ・スキルアップのための研修制度を導入します。	21.5.21	
50	1675	株式会社 アンビ・ア	焼津市	飲食店・宿泊業	女性比率のアップ 女性が活躍できる環境の整備 時間管理の徹底とワーク・ライフ・バランスの推進	21.10.15	

焼津市内男女共同参画社会づくり宣言事業所一覧

51	1691	yamamotoさんちのエステ	焼津市	サービス業	お客様が、社会で生き活き輝けるサポートをネイルを通して行っております。 お客様皆さまが、笑顔あふれる毎日を送れるお手伝い 社会の一員としてがんばる毎日を癒しを通してお客様に幸せを提供しています。	21.12.16	
52	1694	佐藤建設株式会社	焼津市	建設業	当社のSDGsへの取り組みから、 ・社員介護休暇を取得しやすい制度・体制を整備します。 ・ICT講習(新技術)、SPDS(継続的学習)の取得	22.1.24	